



2024

RAPPORT  
D'ACTIVITÉ



# SOMMAIRE

Éditorial	03
L'essentiel 2024	06
Temps forts	09
Bilan d'activité	11
Le tiers-lieu Amassa	40
Le Club des Six	44
Déclinaison du projet associatif 2024-2028	45
Casper, l'outil de gestion sur-mesure	46
Des partenaires engagés à nos côtés	47
Données financières	48
Perspectives 2025	51
Ils nous ont soutenus en 2024	52

# ÉDITORIAL

**Mailys CANTZLER, présidente du Club des Six**

**2024 a été une année riche en ouvertures et projets. Si vous deviez la résumer en quelques mots ?**

Une belle année pour les ouvertures, en effet, avec six nouvelles villas à Lavour (Tarn – 81), Moulins (Allier – 03), Colombes (Hauts-de-Seine – 92), Le Plessis-Pâté (Essonne – 91), Volx (Alpes-de-Haute-Provence – 04) et Portet-sur-Garonne (Haute-Garonne – 31).

Le Club des Six, fin 2024, c'est donc 22 villas ouvertes, dans 16 départements, logeant près de 140 colocataires accompagnés au quotidien par près de 220 personnes de notre équipe Club des Six et celles de nos partenaires Homnia, CAP'Services, Amélis et Domicil+ (les services d'aide à domicile qui interviennent au sein des villas). C'est grâce à ces équipes que nos colocataires se sentent toujours aussi bien chez eux.

**Quels ont été les grands défis rencontrés cette année ?**

En décembre 2023, lors de notre grande fête célébrant les 10 ans de l'association, nous vous avons présenté le projet associatif 2024-2028, fruit d'un travail collectif mené tout au long de l'année avec les colocataires, les proches et les professionnels. L'année 2024 a donc marqué la première étape de sa mise en œuvre.

Dans un contexte économique morose, il nous a fallu faire preuve de motivation, d'énergie et de créativité. Certes, l'année se clôture avec un déficit, mais la gestion rigoureuse des dix dernières années nous permet de le compenser grâce à un report à nouveau positif.

2024 a aussi été l'année du lancement de Casper, notre outil collaboratif de gestion. Nous sommes les premiers à disposer de notre propre outil de gestion dédié à l'habitat inclusif. Merci à Nicolas, notre développeur, ainsi qu'à toutes celles et ceux qui se sont engagés dans ce projet ambitieux.





**Renforcer l'implication et l'autoreprésentation des colocataires est un des axes forts du projet du Club des Six. Y a-t-il un événement marquant en 2024 qui illustre cette ambition ?**

Je vais souligner ici la création des comités de proximité, une illustration forte de cet axe. C'est une avancée importante à nos yeux.

Après une belle campagne, les candidats ont été élus par leurs pairs, et nous avons aujourd'hui le plaisir d'animer trois comités de proximité régionaux rassemblant au total

18 membres élus. Ces comités se réunissent chaque trimestre après avoir recueilli les propositions et les idées des autres membres de l'association qu'ils représentent. Les échanges y sont particulièrement riches, et ils nous permettent de mieux cerner les envies et besoins des colocataires.



**L'année 2024 a également été marquée par le déploiement du projet Envole-moi vers ma nouvelle autonomie sous un format de pair-aidance. Pourquoi ce projet vous tient-il particulièrement à cœur ?**

Envole-moi vers ma nouvelle autonomie est un projet que j'ai soutenu avec conviction, et ce, pour deux raisons essentielles. La première, c'est que j'ai pu constater à quel point la séparation entre une famille et son proche qui entre en colocation au Club des Six est un moment délicat. Dans de nombreux cas, ils ont toujours vécu ensemble. Il faut alors apprendre à vivre l'un sans l'autre, permettre au colocataire de prendre son envol, de développer son autonomie.

En parallèle, les parents ou les proches doivent, eux aussi, apprendre à vivre ou revivre leur propre vie, à se recentrer sur leurs envies et leurs besoins. Et cela aussi, ce n'est pas facile. Quand cette transition est mal vécue, elle complique fortement l'intégration du colocataire dans sa nouvelle villa.

La seconde raison, c'est qu'après une année de construction du projet aux côtés d'Isabelle ROGER comme accompagnatrice externe, que je tiens à remercier pour son investissement, nous avons souhaité aller plus loin en impliquant davantage les familles.

## **Mon souvenir marquant de 2024**

Comment ne pas se rappeler de cette soirée incroyable du 11 mars 2024 où devant près de 700 personnes, j'ai eu le plaisir de présenter le Club des Six dans le cadre de la soirée de levée de dons du Parvis Solidaire organisée par la Fondation Sainte Geneviève.

Supportée par une vingtaine de colocataires qui ont mis le feu à la salle, nous avons pu lever 145 000 euros pour financer le projet Villa Juliette à Ville d'Avray.

Une soirée incroyablement riche en émotions !



Nous avons donc choisi de faire évoluer le projet vers un format “pair-aidant”, fondé sur la légitimité de l’expérience vécue et l’entraide solidaire qu’elle permet.

En 2024, une première promotion de cinq parents accompagnants a ainsi été formée pour soutenir d’autres familles dans cette étape de transition. Merci à eux pour leur disponibilité et leur engagement bénévole. Et un grand merci à KLESIA, qui soutient ce projet sur trois ans.

### **Le Club des Six ne pourrait exister sans l’engagement de nombreux partenaires et bénévoles. En quoi ces différents soutiens sont-ils essentiels au développement du Club des Six ?**

Je ne peux malheureusement pas citer tous nos partenaires dans cet édit, mais vous trouverez la liste complète en dernière page de ce rapport d’activité. Je tiens néanmoins à souligner l’engagement de la fondation GECINA, qui nous soutient financièrement depuis plusieurs années. Nous avons eu l’immense joie de renouveler leur journée solidaire en septembre dernier à la Villa Constance de Colombes : 25 collaborateurs sont venus prêter main-forte pour accompagner l’emménagement des colocataires dans une ambiance pleine d’énergie.

Parmi nos partenaires fidèles, je remercie également la Région Ile-de-France, et tout particulièrement son vice-président Pierre DENIZIOT, pour l’octroi de deux nouvelles subventions d’investissement destinées à la future Villa Juliette à Ville d’Avray et la Villa Alex au Plessis-Pâté.

Merci à tous nos autres partenaires pour leur confiance et leur soutien. Et bien sûr, une pensée toute particulière à nos bénévoles, qui, chaque jour, donnent de leur temps, transmettent leur passion et apportent de la joie et du bonheur dans nos villas.

### **Quels sont vos enjeux pour 2025 ?**

En 2025, six nouvelles villas et un nouveau département d’accueil, l’Hérault, viendront agrandir cette belle famille que nous formons déjà. Chaque ouverture est un moment fort : de nouveaux colocataires, les équipes qui s’agrandissent, et une nouvelle aventure collective commence ! J’ai vraiment hâte de découvrir ces nouvelles villas et l’ambiance qui y règnera. Nous avons également pour objectif de retrouver l’équilibre financier. Pour y parvenir, nous avons dû réduire significativement nos frais de structure, qui n’étaient déjà pas surdimensionnés, et cela nous a malheureusement conduit à nous séparer de deux membres de l’équipe support Club des Six. Enfin, plus que jamais, je compte sur vous toutes et tous pour poursuivre avec conviction la mise en œuvre du projet associatif !





## L'ESSENTIEL EN 2024



En 2024, le Club des Six a poursuivi son développement proposant une solution d'habitat à 40 nouvelles personnes et permettant la création de nombreux emplois.

# L'ESSENTIEL EN 2024



**22 VILLAS**



**126 CHAMBRES PROPOSÉES**

+ 22 studios et 22 chambres d'amis

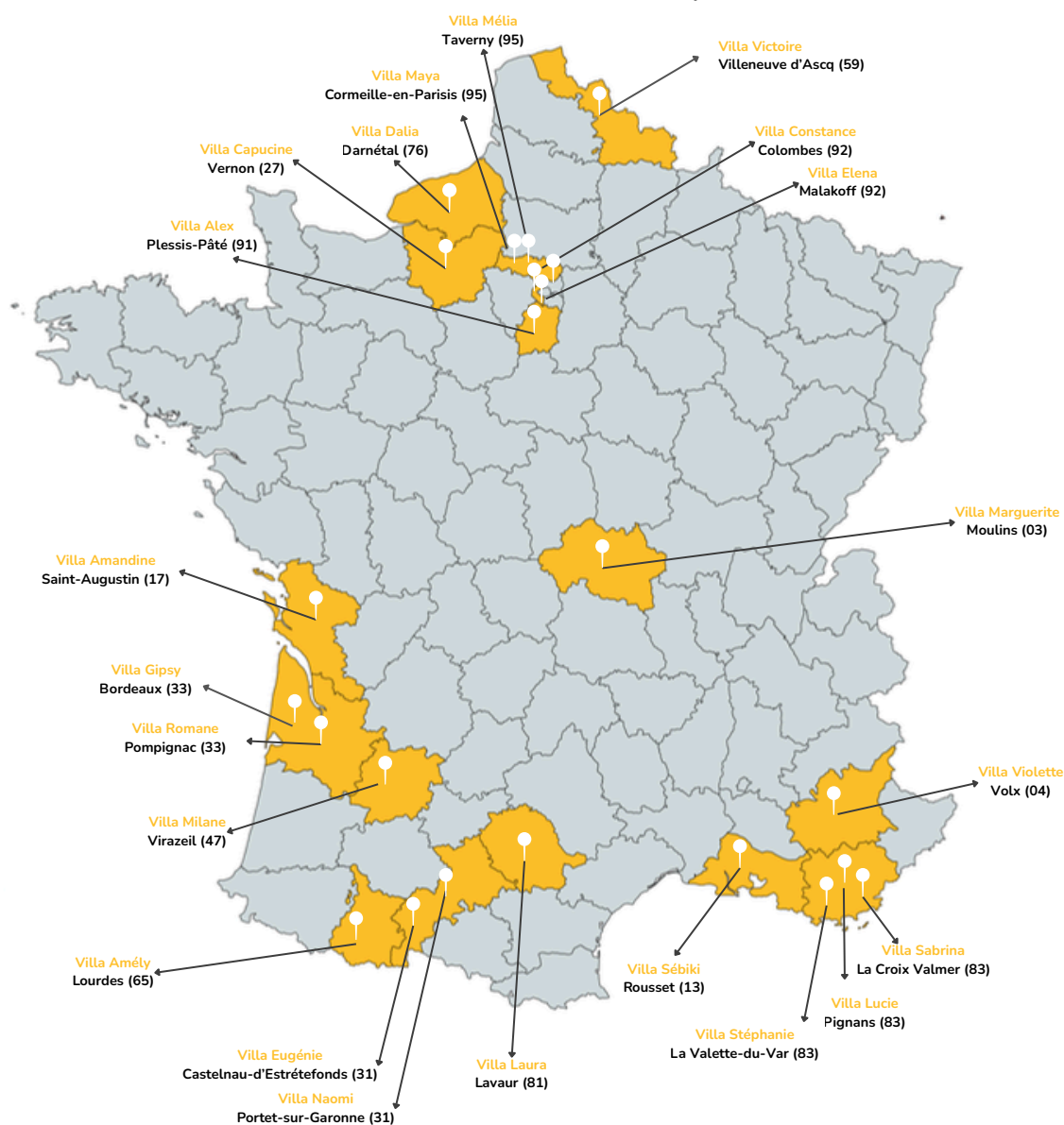


**139 COLOCATAIRES**



**40 EMPLOIS (ETP) CRÉÉS EN CDI**

3 au sein du Club des Six et 37 au sein de nos prestataires d'aide à domicile. Plus de 220 professionnels travaillent sur l'ensemble des villas.



L'implantation des 22 villas contribue à faire intervenir de nombreux professionnels extérieurs (orthophonistes, infirmières, coachs sportifs, professeurs de chant...).



# L'ESSENTIEL EN 2024



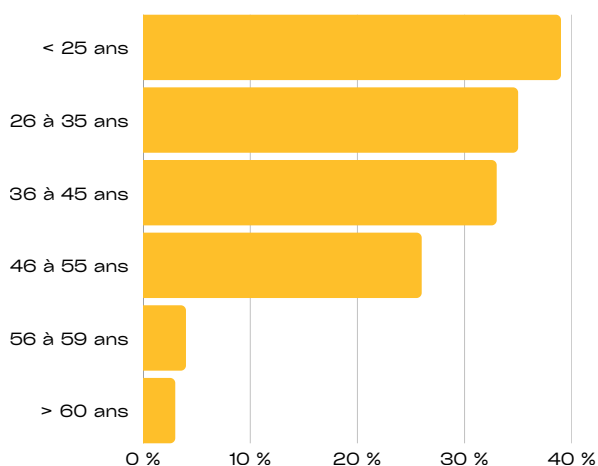
**35 ANS (MOYENNE D'ÂGE DES COLOCATAIRES)**  
(2023 : 36 ANS)



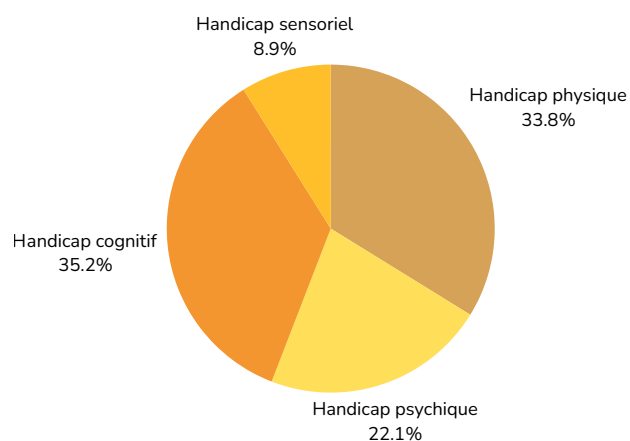
**39 % FEMMES**  
(2023 : 37 %)



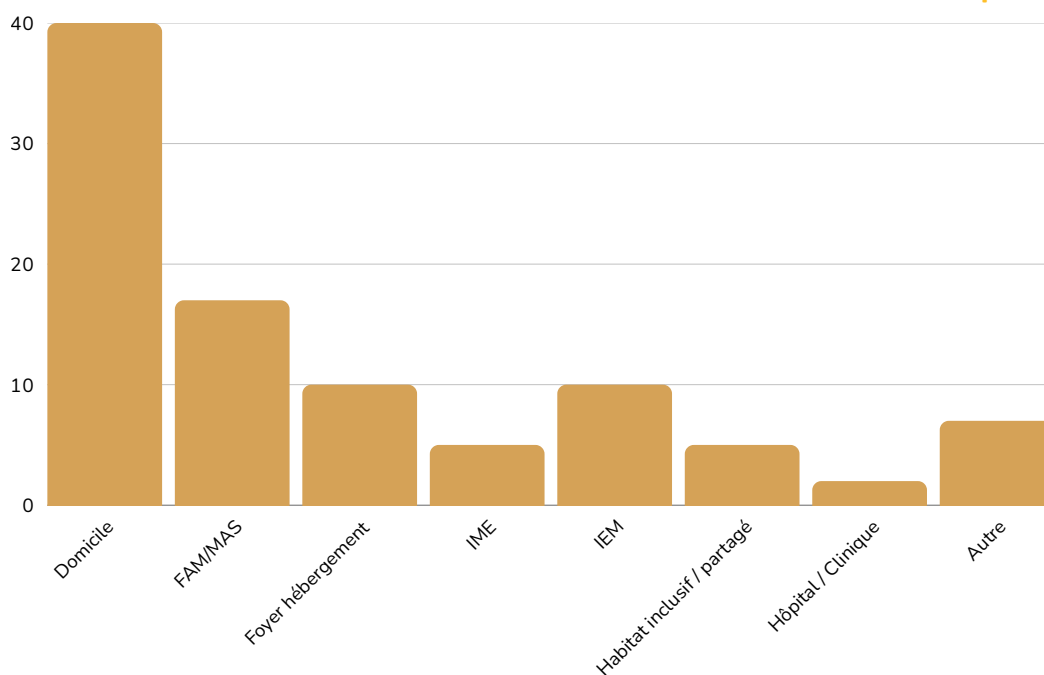
**61 % HOMMES**  
(2023 : 63 %)



Répartition par âge



Handicaps



Provenance des colocataires (en %)

En 2024, la moyenne d'âge des colocataires a baissé d'un an. Le pourcentage hommes/femmes reste sensiblement le même par rapport à 2023. La grande majorité des colocataires vivaient avant leur entrée dans la colocation au domicile familial (40 %, vs 38 % en 2023). 17 % d'entre eux étaient auparavant en Foyer d'Accueil Médicalisé ou Maison d'Accueil Médicalisée (13 % en 2023).



## TEMPS FORTS 2024



Avec l'ouverture de six nouvelles villas en seulement une année, 2024 restera une année record pour le Club des Six !

# TEMPS FORTS 2024



## UNE ANNÉE EXCEPTIONNELLE EN TERMES D'OUVERTURES

L'année 2024 a été marquée par une forte dynamique de développement, avec l'ouverture de six nouvelles colocations, permettant ainsi à 40 personnes vivant avec un handicap de faire le choix de l'habitat inclusif. Ces ouvertures ont également engendré la création de plus de 40 emplois auprès des prestataires des services d'aide à domicile intervenant dans nos habitats inclusifs.

En mai, nous avons inauguré la **Villa Laura** à Lavaur (Tarn), située à côté d'une résidence partagée pour seniors.

Cette proximité favorisera les échanges et les liens intergénérationnels. Ce développement a été soutenu par la municipalité et suivi de près par William RENAULT, élu en charge de l'accessibilité et du handicap.

Dans l'Allier, nous avons ouvert la **Villa Marguerite** à Moulins, première colocation du département, installée dans une belle maison classée et mise en accessibilité.

Grâce au soutien de la région Île-de-France, du département de l'Essonne et de KLESIA, la **Villa Alex** a vu le jour au Plessis-Pâté, offrant un nouvel espace de vie adapté.

À plusieurs centaines de kilomètres, dans les Alpes-de-Haute-Provence, la **Villa Violette** a ouvert ses portes à Volx, devenant notre première colocation dans ce département.

Nous avons également innové avec notre premier habitat regroupé sous forme de studios individuels, installés dans une ancienne école réhabilitée à Colombes : la **Villa Constance**.

Un projet qui a pu voir le jour grâce à nos partenaires KLESIA, la région Ile-de-France, GECINA et la fondation Qualitel.

Enfin, à Portet-sur-Garonne, près de Toulouse, la **Villa Naomi** a accueilli ses premiers colocataires et en a profité pour organiser une journée d'immersion pour les jeunes adultes du Centre Philae, leur faisant découvrir l'habitat inclusif et, peut-être, préparer un futur séjour dans la Villa.





## BILAN D'ACTIVITE



**RENFORCER LE  
POUVOIR D'AGIR**



**Encourager l'expression des besoins et des envies  
des colocataires pour leur permettre de gagner en autonomie.**

# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



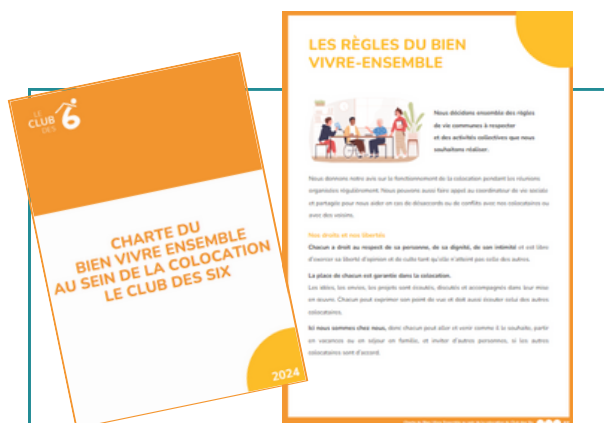
## LE RENDEZ-VOUS DES COLOCS

Au sein de chaque villa, les réunions de colocataires sont un espace essentiel pour co-construire le projet de vie sociale et partagée des habitants. Elles encouragent chacun à partager ses attentes, à donner son avis et à s'impliquer dans la vie quotidienne de la Villa. Ces échanges permettent de faire évoluer les règles du bien-vivre ensemble et d'adapter les activités aux envies et besoins de chacun, tout en renforçant le sentiment d'autonomie et de participation active des colocataires. En offrant un espace d'expression libre, ces réunions aident à résoudre d'éventuelles frustrations, à encourager la prise d'initiative et à cultiver un environnement collaboratif et inclusif.



## UNE CHARTE QUI LEUR RESSEMBLE

En 2024, une nouvelle version de la charte du bien-vivre ensemble, rédigée en Facile à Lire et à Comprendre (FALC) a été présentée à l'ensemble des colocataires. Cet outil permet de formaliser les principes essentiels du quotidien en colocation : droits et devoirs, organisation des repas, gestion des courses, partage des tâches... Colocs et équipes échangent régulièrement sur cette charte afin de l'adapter aux besoins de chaque groupe et de s'assurer que chacun puisse y adhérer pleinement. Plus qu'un simple support, elle engage chaque colocataire à contribuer à un cadre de vie propice à l'épanouissement de chacun.



# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



## FAIRE SOI-MÊME, C'EST POSSIBLE !

Les colocataires de plusieurs villas ont souhaité apprendre à fabriquer eux-mêmes des produits essentiels du quotidien, comme le pain, la lessive ou encore des produits d'entretien. Cette démarche leur permet de renforcer leur autonomie, de développer des compétences pratiques utiles et de prendre confiance en leurs capacités. En parallèle, elle les sensibilise à une consommation plus réfléchie et écologique. Leurs réalisations sont également mises en valeur lors d'événements locaux, où ils peuvent vendre leurs produits. Des moments de partage qui permettent de valoriser leur travail et de créer du lien avec les habitants.



Les colocataires de la Villa Milane proposent régulièrement des produits faits maison à l'occasion d'événements locaux.



## STIMULER PAR LA CRÉATIVITÉ

Les ateliers créatifs, comme la peinture ou la fabrication d'objets, offrent aux colocataires une véritable opportunité d'exprimer leur créativité tout en développant de nouvelles compétences. Proposés par les intervenants des Villas, des bénévoles ou organisés en partenariat avec des associations, ces moments permettent à chacun de développer sa motricité fine tout en explorant sa sensibilité.

À la Villa Sébiki, une bénévole de l'association À 4 mains anime chaque mois des ateliers créatifs sur des thématiques choisies par les colocataires.



Une fois par mois, l'association Art et loisirs 83 organise à la Villa Stéphanie des ateliers de peinture et de mosaïque.



Découvrez en images "La vie que l'on a choisie", une vidéo réalisée à la Villa Lucie : <https://urls.fr/BU9Sji>





# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



## EXPRIMER SES TALENTS

Un réseau de partenariats a été développé au sein de plusieurs villas afin d'offrir aux colocataires des opportunités culturelles variées. A travers la musique, le chant ou encore la danse, ils apprennent à exprimer leurs émotions, à se libérer de leurs tensions et à améliorer leur bien-être.

Des activités artistiques, accessibles à tous, qui permettent aux colocataires de gagner en confiance, de se sentir valorisés et pleinement intégrés.

Les représentations devant un public offrent des moments riches en émotions pour les équipes et le public !



Sabrina et Antoine de la Villa Sabrina sur scène à l'occasion du spectacle de danse et de chant du Conservatoire Rostropovitch Landowski de Cogolin.



Lisa, coloc à la Villa Stéphanie, prend des cours de danse à L-Danse Studio. Elle a réussi à motiver une de ses colocataires à s'inscrire avec elle.



Léa, coloc à la Villa Milane, prend des cours avec plusieurs de ses colocataires à la Rock School : ils peuvent s'essayer à tout type d'instruments et pratiquer également le chant.

Le karaoké est l'activité phare des soirées dans les Villas ! Même les plus timides finissent par ne plus lâcher le micro...



# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



## LE SPORT, UN MOTEUR POUR TOUS

65 % des colocataires participent à des activités physiques telles que la randonnée, le handball, la musculation, la zumba ou encore la boccia au sein de clubs ou, grâce à des partenariats, au sein d'associations locales.

Au delà du plaisir du sport, ces pratiques sont essentielles pour préserver leur santé physique et améliorer leur coordination motrice. S'intégrer dans des clubs et associations leur permet également de partager des moments avec d'autres habitants favorisant ainsi l'inclusion et le lien social.



Constantin de la Villa Marguerite a fini 3e au championnat de France paranatation adaptée de Montluçon !



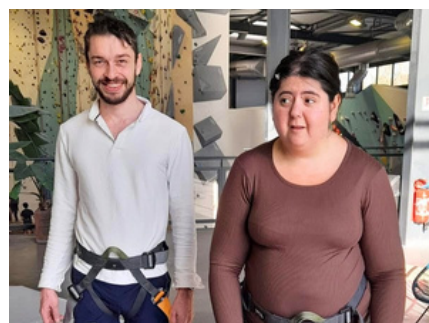
Week-end de la glisse pour les colocs de la Villa Amandine qui ont pu tester cette année le char à voile !



Séances d'aquagym à la piscine municipale de Pignans pour les colocs de la Villa Lucie.



Les colocataires de la Villa Gipsy ont pu profiter d'une initiation à l'escalade adaptée à la salle Climb Up de Villenave d'Ornon.



Ivannh, colocataire à la Villa Mélia, a terminé 3e aux championnats de France de Boccia. Tout comme Mathias, de la Villa Maya, il poursuit son entraînement pour les JO de Los Angeles !



# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



## PROMOUVOIR L'AUTONOMIE

Au sein des Villas, la répartition des tâches domestiques est un véritable levier pour renforcer l'autonomie des colocataires. Quel que soit le type de handicap, les colocs sont encouragés à développer leurs compétences grâce à un accompagnement qui repose sur le "faire avec" plutôt que "faire à la place de". Chaque colocataire est ainsi sollicité pour mettre la table, entretenir son linge, passer l'aspirateur ou encore s'occuper de son jardin.

Cet accompagnement, adapté aux besoins et aux capacités de chacun, leur permet de retrouver ou d'acquérir des compétences essentielles à la vie quotidienne.

La mixité des handicaps au sein des colocations favorise également la solidarité entre colocataires, une entraide naturelle et une réelle complémentarité.

Pour certains, ces apprentissages ouvrent la voie à une plus grande indépendance, en leur offrant la possibilité d'emménager dans le studio de la colocation pour gagner davantage en autonomie, et pourquoi pas, un jour, accéder à un logement autonome.

Ces gestes du quotidien jouent ainsi un rôle fondamental pour favoriser l'émancipation. Les colocataires sont pleinement acteurs de leur vie et impliqués dans la gestion de leur logement.





# RENFORCER LE POUVOIR D'AGIR



## CULTIVER SON ESPACE

Les colocataires s'investissent pleinement dans l'entretien de leur extérieur : jardiner, planter des fleurs, cultiver un potager...

Ces activités leur permettent de s'approprier leur espace et de développer la notion de "chez soi". Certains ont souhaité investir dans du matériel adapté pour être totalement autonomes, comme des tondeuses ou des outils de jardinage.

Au-delà du plaisir de voir pousser leurs plantations, ces moments partagés renforcent leur autonomie et les responsabilisent.



## DES PROJETS COLLECTIFS QUI RASSEMBLENT

Les colocataires sont souvent au cœur de l'organisation d'événements qui rythment la vie des Villas. À la Villa Victoire, ils ont ainsi imaginé et mis en place un loto en lien avec la résidence seniors voisine : création des invitations, préparation du goûter, installation de la salle... tout a été pensé pour un moment convivial et ouvert. Si bien qu'un second



projet leur a été confié à l'occasion des JO : des olympiades avec les personnes âgées de la résidence ! À la Villa Amandine, également, l'organisation d'un loto a marqué l'année 2024 : les colocataires se sont mobilisés pendant plusieurs mois, de la location de la salle à la collecte des lots, en passant par la création et la distribution de flyers. Ce projet collectif a permis de renforcer les liens avec les habitants de la commune et de financer un voyage au Pays Basque.

## S'INFORMER, COMPRENDRE ET DÉBATTRE

Il est essentiel que les colocataires soient connectés au monde qui les entoure. Comprendre les grands enjeux de société, s'informer sur l'actualité politique, économique et locale fait partie intégrante du projet Club des Six. A la Villa Gipsy, des temps d'échange et de débat sont régulièrement organisés à partir des journaux télévisés et de la presse nationale ou locale.

Ces moments permettent à chacun de s'exprimer, de mieux comprendre le monde et de se sentir pleinement citoyen.



## BILAN D'ACTIVITE



### IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE



**Permettre aux colocataires d'affirmer leur place dans la société en les impliquant activement dans la vie citoyenne et associative.**



# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE

## 01 AU COEUR DES ÉVÉNEMENTS

Tout au long de l'année, les colocataires ont participé activement à des événements comme des vide-greniers, des marchés de Noël mais aussi à des initiatives solidaires. Chacun s'investit selon ses envies, ses compétences et son degré d'autonomie, en prenant part à la logistique, à l'animation ou à la gestion des événements. Ces expériences leur permettent non seulement de s'impliquer dans la vie locale, mais aussi de tisser des liens avec les habitants, de prendre des initiatives et de développer leur autodétermination.

## 02 LE BÉNÉVOLAT : VECTEUR D'ENGAGEMENT SOLIDAIRE

La grande majorité des colocataires s'engagent activement dans des actions bénévoles, que ce soit à la SPA, au Secours Populaire ou dans d'autres associations locales. Ces expériences leur permettent de devenir des acteurs responsables au sein de leur communauté. Le bénévolat offre à chacun l'opportunité de prendre des responsabilités concrètes et, surtout, de se sentir utile. En s'impliquant dans les causes solidaires, telles qu'Octobre Rose ou le Téléthon, les colocataires renforcent leur sentiment d'utilité sociale, développent leur citoyenneté et participent à la construction d'une société plus inclusive.



## 03 DES ENGAGEMENTS CITOYENS ET ENVIRONNEMENTAUX

Les colocataires participent régulièrement à des actions de nettoyage de la nature, souvent organisées en partenariat avec des associations locales et les communes. Ces événements leur offrent l'opportunité de contribuer activement à la préservation de l'environnement, tout en développant des compétences pratiques et en favorisant le travail d'équipe. En prenant part à ces projets, ils renforcent leur sentiment d'appartenance à la cité et leur engagement civique. Ces actions participent à leur insertion sociale en les rendant acteurs d'une cause collective.





# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE



## SOLIDARITÉ EN ACTION

Très régulièrement, les colocataires de la Villa Milane interviennent en tant que bénévoles à la *Banque alimentaire*.



## AGIR POUR UN ENVIRONNEMENT SAIN

Les colocs de la Villa Lucie participent aux opérations *Recyclop* pour le ramassage et la valorisation des mégots de cigarettes.



## AGIR ENSEMBLE

Les colocataires de la Villa Stéphanie ont distribué durant les fêtes de Noël des sacs à dos garnis aux personnes sans abris.



## ACTEURS D'UN MONDE PLUS DURABLE

Les colocataires de la Villa Sébiki en pleine action lors de la journée de nettoyage de la nature à Rousset !



# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE



## LA VILLA LUCIE ORGANISE LE PREMIER SALON DU BIEN-ÊTRE INCLUSIF À PIGNANS

En septembre 2024, la Villa Lucie a initié un projet ambitieux et porteur de sens : organiser le tout premier Salon du Bien-Être Inclusif à Pignans. Cet événement, mené en partenariat avec la commune de Pignans et l'association *L'Esprit d'Amaya*, visait à créer un espace ouvert à tous, dédié à l'accompagnement des familles, des personnes vivant avec un handicap, ainsi que des seniors. Ce salon inédit a rencontré un franc succès, rassemblant plus de 450 visiteurs en une seule journée. Les participants ont pu découvrir une cinquantaine de stands dédiés au bien-être : sophrologie, hypnothérapie, médiation animale... et assister à plusieurs conférences thématiques.

Les colocataires de la Villa Lucie ont joué un rôle central dans cet événement : intervention lors d'une conférence, tenue de la buvette et participation active à l'accueil des visiteurs...

L'objectif de cette journée était de proposer un moment d'échanges, de découverte et de soutien pour toutes les personnes concernées par les enjeux du bien-vivre et du bien-être, dans une logique résolument inclusive. La journée s'est conclue dans une ambiance festive avec un concert. Ce premier événement a été une véritable réussite, et une deuxième édition est d'ores et déjà en cours de réflexion pour 2025 !



## DÉLICES INCLUSIFS : UNE P'TITE GOUMANDISE EN PLUS !

Porté par les colocataires de la Villa Sébiki, le projet *Délices Inclusifs* a vu le jour grâce au soutien de la *Fondation La Bonne Jeanne* et de l'*Œuvre antituberculeuse des Bouches-du-Rhône*. Bien plus qu'une simple vente de pâtisseries, ce projet incarne une véritable démarche d'inclusion sociale et professionnelle des personnes vivant avec un handicap.

Chaque mois, les colocataires tiennent un stand sur le marché de la ville de Rousset généreusement mis à disposition par la commune où ils proposent leurs pâtisseries faites maison. Ce rendez-vous mensuel est devenu un moment fort de valorisation des talents et des compétences de chacun. Le stand est à la fois un espace de rencontres, de partage et de fierté.

Avant le lancement, les colocataires ont activement participé à la création de l'identité visuelle de *Délices Inclusifs* : choix du logo, slogan, supports de communication (roll-up, tabliers, nappes...) pour donner vie à une marque qui leur ressemble.

Au-delà de la vente, *Délices Inclusifs* permet aussi aux colocataires de financer des sorties et des activités collectives, renforçant ainsi la dynamique de groupe.

Aujourd'hui, *Délices Inclusifs* est devenu une véritable "marque de fabrique" du Club des Six ! L'initiative a d'ailleurs inspiré plusieurs autres Villas, qui souhaitent désormais décliner le concept sur leurs territoires.

# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE

## “ RENFORCER LA PARTICIPATION DES COLOCATAIRES ET DES PROCHES

Nous avons pris l'engagement dans notre projet associatif 2024-2028 de faire évoluer le fonctionnement du Club des Six afin que les colocataires et leurs proches puissent s'impliquer davantage dans la vie de l'association. C'est dans cette perspective qu'ont été créés en 2024 trois comités de proximité, répartis selon les zones d'implantation des Villas. Ces comités ont pour mission de faire remonter les remarques, idées et propositions de chacun.

Cette initiative repose sur une conviction profonde : chaque colocataire doit pouvoir être auteur, acteur et metteur en scène de sa propre vie. Les comités sont ainsi composés de trois collègues (colocataires, proches et tiers soutiens) et ont pour objectif de renforcer le pouvoir d'agir de chacun, en contribuant activement à la déclinaison du projet associatif.

Pour les mettre en place, un appel à candidatures a été lancé au mois de juin, accompagné de supports explicatifs en Facile à Lire et à Comprendre (FALC).

En octobre, chaque Villa a organisé une grande journée d'élection. À cette occasion, les colocataires ont pris part à l'ensemble du processus démocratique : constitution de bureaux de vote, tenue des urnes, dépouillement, etc.

Les premières réunions se sont tenues en décembre 2024, marquant le début d'une dynamique nouvelle, fondée sur une implication plus forte des colocataires et de leurs proches dans les projets à venir.



## “ VERS L'EMPLOI : ACCOMPAGNER CHAQUE PROJET PROFESSIONNEL

Au Club des Six, environ 20 % des colocataires travaillent, ce qui illustre l'importance de l'intégration professionnelle, que ce soit en milieu ordinaire ou protégé. L'accompagnement dans ces démarches est essentiel pour leur permettre d'évoluer vers plus d'autonomie.

À la Villa Maya, Cédric est soutenu dans son projet personnel : en recherche d'un emploi, il aspire également à accéder à un logement autonome. Anthony, lui, a entamé des démarches avec la mission locale pour trouver une formation ou un poste en secrétariat.

À la Villa Sébiki, trois colocataires sur six travaillent en milieu ordinaire, avec un accompagnement spécifique pour qu'ils puissent effectuer seuls leur trajet domicile-travail.

À la Villa Stéphanie, un colocataire s'engage dans un travail d'utilité sociale en maison de retraite, avec le soutien de l'animateur de l'EHPAD, qui joue un rôle de tuteur.

D'autres colocataires sont en pleine dynamique de recherche : à la villa Capucine, Ghislain prépare son passage du CACES pour conduire des chariots élévateurs, Armand et Clémence engagent des démarches auprès de la mission locale pour entrer dans la vie active et Florentin souhaite se former en anglais et comptabilité et cherche un stage chez un expert-comptable. Enfin, à l'occasion de l'opération DuoDay, plusieurs colocataires ont pu découvrir un métier en immersion le temps d'une journée, une expérience enrichissante pour affiner leur projet professionnel. Ainsi, Laura, coloc à la Villa Elena, a eu la chance de passer une journée au Sénat en duo avec la sénatrice Marie-Do Aeschlimann.



# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE

## 01 AMBASSADEURS DE L'HI

Les colocataires jouent un rôle clé dans la promotion de l'habitat inclusif en accueillant et en partageant leur expérience avec de potentiels futurs colocataires. Par exemple, les colocataires de la villa Mélia ont invité des jeunes de l'IEM 95 pour leur faire découvrir le quotidien en habitat inclusif. Ils ont participé activement à cette visite en leur expliquant le fonctionnement, l'organisation et les avantages à vivre dans ce type d'habitat.

## 03 SOLIDARITÉ ET ÉCHANGES

A la villa Amandine, l'envie de venir en aide aux personnes en difficulté a conduit les colocataires à se rapprocher de la fondation Diaconèse qui accueille des personnes migrantes. Depuis, la villa propose des cours de français et organise des ateliers culinaires et des activités manuelles. Ces échanges ont sensibilisé les personnes migrantes à l'accompagnement des personnes vivant avec un handicap et les colocs aux conditions de vie difficiles dans certains pays.

## 02 COHÉSION SOCIALE

Grâce à ACCESS Industrie, leur participation à la Bourse participative Malakoff Médéric et aux donateurs Ulule, les colocs de la Villa Milane ont pu concrétiser leur projet d'aménagement d'un terrain multiactivité. Bien plus qu'un simple espace de loisirs, ce lieu deviendra un véritable point de rencontre pour renforcer les liens avec les voisins, les habitants du village et les associations locales qui pourront en profiter pour des activités conviviales comme des parties de pétanque.

## 04 PRENDRE LA PAROLE

Les colocataires jouent un rôle actif dans la sensibilisation au handicap et au logement des personnes fragiles à travers, notamment, leur participation à des tables rondes, reportages et interviews. A la villa Gipsy, ils ont eu l'opportunité de rencontrer la députée Alexandra Martin pour échanger sur cette thématique. A la villa Sébiki, c'est le maire qui est venu passer un moment avec les colocs. De même, à la villa Maya, les colocataires ont participé à un reportage sur l'habitat inclusif : <https://urls.fr/EMu91E>

### IMPLICATION DES COLOCATAIRES DANS DES GROUPES DE TRAVAIL

Au-delà de leur quotidien en colocation, plusieurs colocataires s'engagent activement dans des instances de réflexion et de concertation à l'échelle locale ou nationale. Leur participation permet de faire entendre la voix des personnes concernées et d'apporter un regard concret.

À la Villa Maya, Duarte participe au groupe de travail national piloté par l'ANAP, dont l'objectif est de formuler des recommandations sur deux enjeux clés : l'accompagnement des personnes dans un habitat inclusif et le soutien à la construction de leur projet de vie et de logement. Son implication permet de faire remonter les réalités de terrain et de contribuer à la mise en œuvre de solutions concrètes, adaptées aux besoins. A la Villa Lucie, Anthony siège au sein du Conseil départemental de la citoyenneté et de l'autonomie de la ville de Pignans. Par cette participation, il contribue à l'élaboration des politiques locales d'accessibilité et d'accompagnement en faisant passer des messages.



# IMPLIQUER LES COLOCATAIRES DANS LA VIE CITOYENNE

## 01

**Nous tenons à ouvrir les esprits sur le handicap.** Cette année, les colocataires de la Villa Capucine sont allés à plusieurs reprises à l'école primaire de Giverny pour échanger avec les enfants, répondre à leurs questions et les sensibiliser à la différence. Ces rencontres ont permis de créer de beaux moments de partage, tout en contribuant à faire évoluer le regard des plus jeunes sur le handicap.

## 02

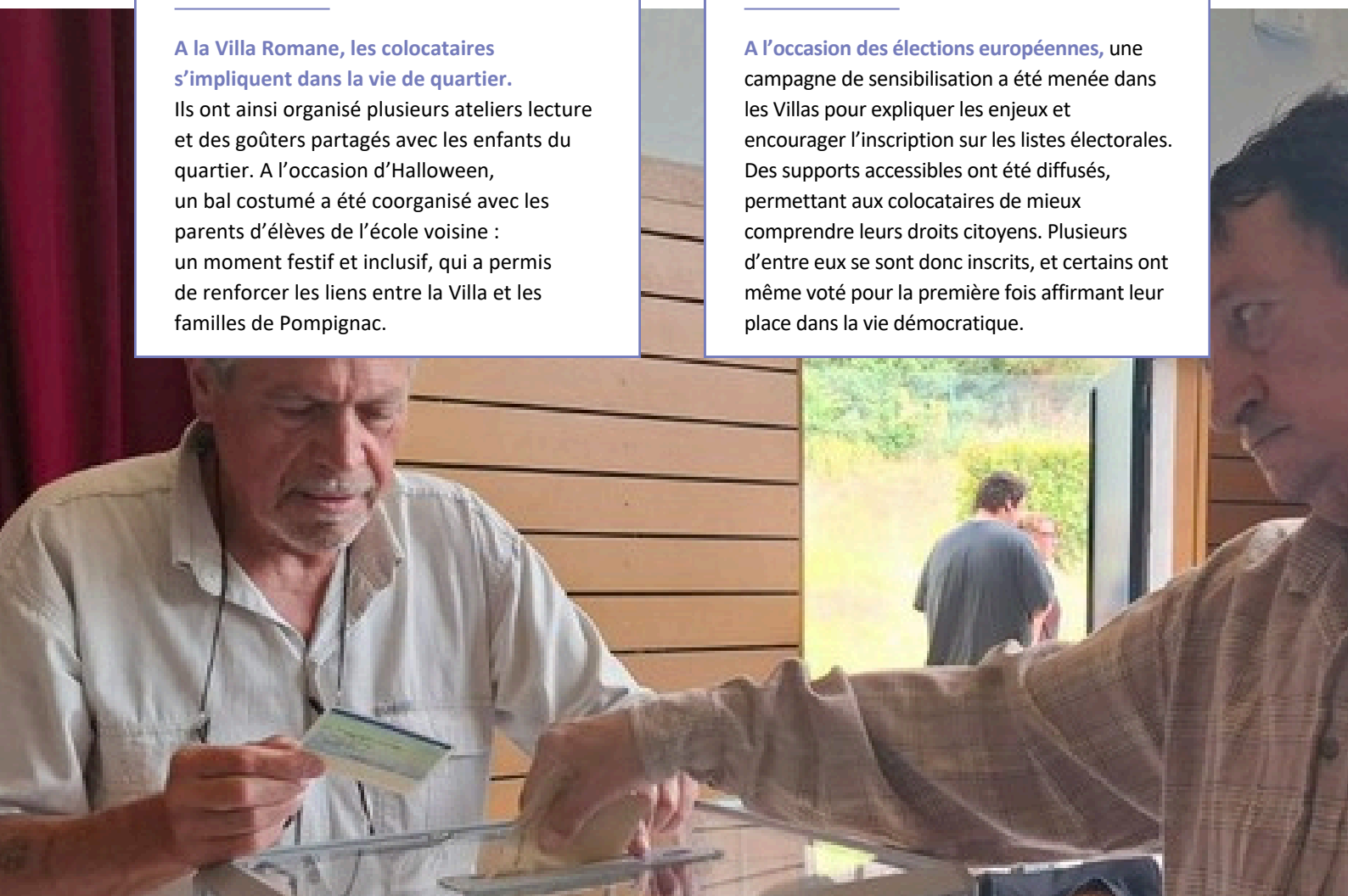
**Créer du lien, c'est aussi faire vivre l'inclusion dans l'environnement proche.** A la Villa Dalia, les colocs ont organisé des ateliers jardinage avec les habitants de la résidence voisine, favorisant les échanges et la convivialité. A la Villa Milane, un compost partagé a été inauguré, et les colocataires, désignés référents du projet par le maire, participent activement à une démarche écologique et citoyenne.

## 03

**A la Villa Romane, les colocataires s'impliquent dans la vie de quartier.** Ils ont ainsi organisé plusieurs ateliers lecture et des goûters partagés avec les enfants du quartier. A l'occasion d'Halloween, un bal costumé a été coorganisé avec les parents d'élèves de l'école voisine : un moment festif et inclusif, qui a permis de renforcer les liens entre la Villa et les familles de Pompignac.

## 04

**A l'occasion des élections européennes, une campagne de sensibilisation a été menée dans les Villas pour expliquer les enjeux et encourager l'inscription sur les listes électorales.** Des supports accessibles ont été diffusés, permettant aux colocataires de mieux comprendre leurs droits citoyens. Plusieurs d'entre eux se sont donc inscrits, et certains ont même voté pour la première fois affirmant leur place dans la vie démocratique.



## BILAN D'ACTIVITE



**SOUTENIR  
ET MOBILISER  
LES PROCHES**



**Soutenir les proches, valoriser leur rôle et leur permettre de s'impliquer activement au sein des colocations.**



# SOUTENIR ET MOBILISER LES PROCHES

## 01 UNE CONTRIBUTION ESSENTIELLE

Les familles et proches jouent un rôle essentiel dans la vie quotidienne des villas. Leur implication est non seulement bénéfique pour les colocataires, mais elle est aussi source de soutien pour les équipes. En effet, il est courant que les familles invitent les colocs à participer à des sorties, week-end ou repas au restaurant. Elles contribuent ainsi à renforcer les liens affectifs et sociaux.

De plus, leur engagement s'étend souvent à l'organisation d'activités collectives, telles que des ateliers ou des moments de partage autour de leurs savoir-faire, comme le jardinage ou la peinture. Ce soutien actif contribue à créer des moments conviviaux et à favoriser une meilleure intégration des colocataires dans leur nouvel habitat. Les familles sont également régulièrement invitées à participer à des événements organisés par les colocataires et les équipes, comme les repas de fêtes ou les rencontres annuelles.



## 02 MAINTENIR LE LIEN

Il est important de préserver et de renforcer le lien avec les familles des colocataires, car elles jouent un rôle crucial dans leur bien-être et leur épanouissement. Chaque Villa entretient une communication régulière avec elles, que ce soit par le biais de réunions dédiées, d'échanges téléphoniques ou via des groupes WhatsApp.

Ces canaux permettent de partager des informations, des photos du quotidien et d'être à l'écoute de leurs éventuelles préoccupations.

Ces échanges offrent l'opportunité de répondre à leurs questionnements, de dissiper leurs doutes, de gérer leurs inquiétudes et de les rassurer sur le quotidien de leur proche. Des moments importants pour maintenir la confiance et éviter toute rupture de lien. En favorisant ces interactions, nous assurons un soutien constant, essentiel à la sérénité des familles comme à celle des colocataires. Cette relation étroite contribue directement à la qualité de l'accompagnement et à la stabilité de leur parcours au sein des Villas.



## 03 ACTRICES DU PROJET

Le Club des Six peut également compter sur la générosité de nombreuses familles et proches qui n'hésitent pas à aider au financement de matériel, à soutenir dans l'acquisition de véhicules ou encore à participer activement à la recherche de financements pour améliorer le quotidien des colocataires. Ces contributions sont des appuis précieux et représentent des ressources essentielles pour l'association.

# SOUTENIR ET MOBILISER LES PROCHES



## REPAS PARTAGÉ : TOUS ENSEMBLE

Des moments conviviaux où colocataires, équipes, familles et proches se retrouvent autour d'un repas !



## ATELIER PÂTISSERIE AVEC LES PARENTS

Préparatifs pour le stand *Délices Inclusifs* : les parents d'un des colocs sont venus prêter main forte.



## VISITE D'UNE CHOCOLATERIE

Grâce au parent d'un colocataire, une sortie pour découvrir les secrets d'une chocolaterie a pu être organisée.



## FÊTES DE FIN D'ANNÉE

A la villa Eugénie, comme dans toutes les villas, les fêtes de fin d'année sont propices aux retrouvailles !



## SOUTENIR ET MOBILISER LES PROCHES



### **Envole-moi vers ma nouvelle autonomie : un projet qui grandit**

Né il y a trois ans, le projet Envole-moi vers ma nouvelle autonomie est entré en 2024 dans une nouvelle phase de déploiement, grâce au soutien de KLESIA et du collectif Je t'Aide.

Après plusieurs expérimentations menées depuis 2021, le projet s'appuie désormais sur une dynamique de pairs-aidants. Son objectif est double : accompagner les familles dans la séparation avec leur proche afin de faciliter son intégration dans la colocation, et placer les aidants dans une posture active, en valorisant leur expérience. Il s'agit d'aider chacun à retrouver un nouvel équilibre : pour le colocataire, cela permet d'établir une juste distance avec ses proches ; pour les familles, de retrouver une vie personnelle, du temps pour soi, un sentiment de réassurance et de sérénité. Cela a également un impact positif au sein de la colocation en créant un climat apaisé, propice à la mise en œuvre du projet de vie du colocataire. Ainsi, une formation a été proposée aux aidants sur la base du volontariat, afin qu'ils puissent devenir "familles ressources" et transmettre leur expérience aux nouvelles familles. Leur vécu, leur proximité et leur écoute en font les mieux placés pour comprendre les craintes des proches et apaiser leurs inquiétudes pour que chacun réussisse cette transition vers l'autonomie.



### **Première formation de pairs-aidants : un pas de plus vers l'autonomie**

Les 26 et 27 septembre, la première formation de pairs-aidants s'est tenue à la Villa Milane, à Virazeil. Six proches de colocataires y ont été formés pour accompagner les nouvelles familles lors de la phase délicate de séparation d'avec leurs proches.

Cette transition soulève souvent de nombreuses interrogations et émotions. Il est donc essentiel de soutenir les familles pour qu'elles puissent vivre cette étape avec plus de sérénité, et ainsi favoriser une intégration réussie de leur proche. Quatre coordinateurs de Villas ont également participé à la formation, afin d'éclaircir le rôle de chacun dans le fonctionnement de l'habitat inclusif et renforcer la collaboration entre familles et professionnels.

La formation a été animée par Mathieu Izard, gérant du centre de formation EIHPNL, spécialisé depuis 2000 dans l'accompagnement et la formation de professionnels de santé.

Dès la fin 2024, les familles ressources débiteront leur mission en entrant en contact avec les nouvelles familles pour recueillir leurs besoins et leur apporter un premier soutien.



## BILAN D'ACTIVITE



### ANTICIPER L'AVANCÉE EN ÂGE



**Mettre tout en œuvre pour que les colocataires puissent vivre le plus longtemps possible chez eux.**

# ANTICIPER L'AVANCÉE EN ÂGE

## 01 PROLONGER L'AUTONOMIE

Tout au long de l'année, les Villas renforcent un réseau de partenaires spécialisés (ergothérapeutes, kinésithérapeutes, psychologues...) pour anticiper l'avancée en âge des colocataires. En favorisant le bien-vieillir, Le Club des Six cherche à prévenir les fragilités liées au handicap et à prolonger l'autonomie de chacun, afin que chaque coloc puisse vivre pleinement, et le plus sereinement possible, chez lui.

## 03 STIMULER ET PRENDRE SOIN

Les ateliers proposés dans les Villas visent à stimuler les capacités cognitives des colocataires, tout en favorisant leur bien-être. Ateliers de réflexion, jeux de mémoire, exercices de concentration... les formats sont variés et répondent aux besoins des colocs. Par exemple, à la Villa Lucie, une éducatrice spécialisée anime régulièrement des séances cognitives. De son côté, la Villa Sabrina propose également des séances d'auto-massage, pour favoriser la détente et l'attention à soi.

## 02 LIENS INTERGÉNÉRATIONNELS

Plusieurs Villas ont tissé des liens avec des résidences seniors, comme la Villa Capucine avec la résidence Bellamira et Nahoma, ou la Villa Lucie avec La Maison Téranga, une colocation senior. A travers des rencontres et des activités partagées, ces partenariats renforcent le lien social, encourageant l'entraide intergénérationnelle et valorisent les expériences de chacun tout en favorisant l'émergence de passerelles.

## 04 MANGER SAIN, MIEUX VIEILLIR

Une alimentation équilibrée est essentielle pour bien vieillir. Chaque mercredi, la Villa Romane organise un atelier nutrition pour sensibiliser les colocataires aux bonnes habitudes alimentaires. Ces temps d'échange leur permettent de mieux comprendre l'impact de l'alimentation sur leur santé et de mettre en pratique ces conseils dans la préparation des repas. Un moyen concret et ludique pour allier apprentissage et plaisir de cuisiner au quotidien.

### L'INNOVATION AU SERVICE DE L'HABITAT DE DEMAIN

Le Club des Six, le Département du Var et ISEN Méditerranée ont signé une convention pour réfléchir ensemble à la configuration de l'habitat inclusif de demain à partir des attentes des personnes vivant avec un handicap. Une projection à 20 ans avec, pour objectif, d'anticiper les évolutions liées au vieillissement des personnes et aux nouvelles formes d'accompagnement et d'équipements à déployer. Lors de la première table ronde organisée à la Villa Lucie réunissant colocataires, professionnels et partenaires, des discussions ont permis de poser les bases de solutions pour prolonger le maintien à domicile des personnes. A travers trois ateliers d'intelligence collective, plusieurs idées ont émergé, et les chercheurs de l'ISEN travailleront prochainement sur des pistes concrètes à explorer. La technologie au service de l'humain devrait permettre de favoriser l'accessibilité et le bien-être des personnes.





# ANTICIPER L'AVANCÉE EN ÂGE



## ATELIERS NUTRITION

Apprendre à bien manger, à choisir les bons aliments et à adapter l'alimentation aux besoins spécifiques des colocs.



## RENCONTRES INTERGÉNÉRATIONNELLES

Des moments d'échanges et de partage entre les colocataires et les résidents de structures séniors.



## SE RECENTRER ET S'APAISE

Des séances de sophrologie qui permettent de relâcher les tensions et de cultiver le bien-être au quotidien.



## CONCENTRATION ET CRÉATIVITÉ

Des ateliers pour mobiliser les capacités des colocataires et développer leur concentration.



# BILAN D'ACTIVITE



**CONFORTER  
LA QUALITÉ DES  
ACCOMPAGNEMENTS**



**Développer une gestion des ressources humaines qui favorise l'attractivité et la fidélisation des équipes.**

# CONFORTER LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS



## ALLER À LA RENCONTRE DES FUTURS PROFESSIONNELS

Tout au long de l'année, responsables de villas et colocataires se mobilisent ensemble pour représenter le Club des Six lors des salons de l'emploi et forums des métiers du social. Ces événements sont l'occasion de faire découvrir l'habitat inclusif, de partager des témoignages et de sensibiliser les futurs professionnels aux attentes et besoins spécifiques des colocataires de nos colocations.



## FAVORISER LES ÉCHANGES DE BONNES PRATIQUES

Les professionnels des villas s'inscrivent dans une dynamique d'échanges réguliers avec des structures du secteur social et médico-social, telles que des IEM, IME et autres établissements spécialisés. Ces rencontres permettent aux responsables de villas de partager leurs expériences, de questionner leurs pratiques et de s'enrichir mutuellement. Ces temps sont essentiels pour croiser les regards et garantir aux colocataires un soutien toujours plus adapté.

## ACCUEILLIR LES PROFESSIONNELS DE DEMAIN

Les Villas accueillent régulièrement des stagiaires, notamment en formation d'Accompagnant Éducatif et Social (AES), mais également des lycéens en stage ASSP (Accompagnement, soins et services à la personne). Ces stages sont l'occasion de transmettre les valeurs de l'habitat inclusif et de préparer les futurs professionnels à des pratiques d'accompagnement centrées sur le développement de l'autonomie et le vivre-ensemble. Leur présence apporte également un regard neuf et enrichit le quotidien des colocataires.





# CONFORTER LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS

## 01 FORMER POUR MIEUX ACCOMPAGNER

En 2024, le service RH a mis en place un programme de formation pluriannuel à destination des professionnels des Villas. Trois thématiques essentielles ont été abordées : *Mieux manger au quotidien*, *La bientraitance en habitat inclusif* et *Le positionnement face aux troubles du comportement*. Ces formations, en alternance sur trois ans, couvrent l'ensemble des secteurs du Club des Six (Ile de France Nord Normandie, Sud-Est et Sud-Ouest). Elle permettent aux équipes de renforcer leurs compétences, d'harmoniser les pratiques et d'améliorer durablement la qualité de nos accompagnements.



## 02 GARANTIR LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS

Afin d'assurer un accompagnement adapté aux besoins des colocataires, Le Club des Six a mis en place un cahier des charges précis à l'intention des prestataires d'aide à domicile. Les équipes sont animées par un responsable de Villa présent sur site. Ce cadre garantit la cohérence et la qualité des services proposés aux colocataires. La grande majorité des intervenants mobilisés sont titulaires de diplômes d'Auxiliaire de Vie Sociale (AVS), d'Accompagnant Educatif et Social (AES), ou encore d'Aide-Soignant (AS). Cette exigence nous assure un accompagnement bienveillant et au plus près des personnes.



## 03 UNE MOBILITÉ FACILITÉE AU SEIN DU RÉSEAU

Le développement de l'association et l'ouverture de nouvelles villas offrent de réelles opportunités de mobilité géographique pour les professionnels. Si un projet personnel conduit un salarié à envisager un déménagement dans une autre région, il peut, grâce au maillage national de l'association, formuler une demande de mutation et poursuivre son parcours dans une autre Villa. Ce dispositif favorise la fidélisation et sécurise les parcours professionnels. Il permet également de capitaliser sur les compétences acquises, tout en assurant une continuité dans les valeurs partagées au sein du réseau.



# CONFORTER LA QUALITÉ DES ACCOMPAGNEMENTS



## LIVRET D'ACCUEIL DU NOUVEAU SALARIÉ

En 2024, nous avons engagé l'élaboration d'un livret d'accueil destiné à tous les nouveaux salariés. Ce livret a pour objectif de faciliter leur intégration en leur fournissant toutes les informations essentielles sur le fonctionnement de l'association : son projet, ses valeurs, l'organisation interne ainsi que les outils ressources à leur disposition. Il regroupera également des liens vers les espaces partagés, documents de référence, boîtes à outils, contact utiles... Ce support facilitera ainsi les premières semaines de prise de poste des nouveaux entrants.



## LANCEMENT DE L'ACTU DES COLOCS

En fin d'année 2024, nous avons lancé une toute nouvelle newsletter trimestrielle "L'Actu des Colocs", destinée à l'ensemble des professionnels et colocataires. Ce support est une vitrine des actions menées sur le terrain et un outil de valorisation des projets portés par les équipes. Chaque numéro propose un tour d'horizon de l'actualité : projets en cours, vie des villas, focus ressources humaines... L'objectif est de renforcer l'information et le lien entre tous les acteurs du Club des Six en valorisant les initiatives et les temps forts.



## ASSURER UNE COORDINATION EFFICACE

Pour garantir un accompagnement de qualité au sein de chaque villa, des réunions d'équipe sont organisées plusieurs fois par mois. Elles réunissent l'ensemble des professionnels impliqués : intervenants à domicile, référents d'équipe, responsables de secteur et CVSP/RHI. Ces temps d'échange permettent de partager les situations de chaque colocataire, d'ajuster les accompagnement si nécessaire et d'optimiser l'organisation. Ces réunions favorisent ainsi une meilleure circulation de l'information entre les différents acteurs et consolident la dynamique d'équipe.

## POUR LE DIALOGUE ET LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Le Club des Six a mis en place son Comité Social et Economique (CSE) en fin d'année. Ce nouvel espace de dialogue permet au représentant du personnel de porter la voix des salariés et de contribuer activement à la qualité de vie au travail.



# BILAN D'ACTIVITÉ



Encourager l'innovation et les initiatives collectives pour faire progresser les modes d'accompagnement.

# EXPÉRIMENTER ET INNOVER



## INNOVER POUR L'ACCESSIBILITÉ

Au Club des Six, l'innovation est au service de l'inclusion. Pour permettre aux colocataires de vivre des expériences enrichissantes en pleine nature, des équipements adaptés comme le handiski et la Joëlette sont utilisés. Le handiski, grâce à des sièges spécialement conçus et pilotés par des moniteurs formés, rend la glisse accessible à tous. De son côté, la Joëlette, une chaise tout-terrain à une roue, permet d'explorer des sentiers de randonnée autrefois inaccessibles.



Ces innovations techniques repoussent les limites du handicap et ouvrent de nouvelles possibilités de loisirs. Elles favorisent l'autonomie, l'inclusion et le partage, en montrant que l'accessibilité peut rimer avec aventure et plaisir.

## DES IDÉES SIMPLES POUR PLUS D'AUTONOMIE

L'innovation ne passe pas forcément par des dispositifs complexes ou des équipements technologiques. Elle réside aussi dans des solutions simples et adaptées aux besoins du quotidien. Ces idées, issues du terrain, permettent d'améliorer concrètement la qualité de vie des colocataires et de favoriser leur prise d'initiatives.

A la Villa Sabrina, par exemple, des photos ont été apposées sur les placards de la cuisine pour indiquer le contenu. Cette astuce toute simple permet aux personnes de mieux se repérer, de gagner en autonomie et de participer plus facilement à la préparation des repas et au rangement des ustensiles et des courses. Des idées accessibles à tous qui ont un impact réellement significatif !



Pour découvrir en images les séjours au ski des colocataires :  
<https://urls.fr/BU9Sji>





# EXPÉRIMENTER ET INNOVER

## VERS UN HABITAT INCLUSIF PLUS DURABLE AVEC LA DÉMARCHE LABEL VIE

Le Club des Six s'est engagé en 2024 dans une démarche innovante et valorisante, portée par l'association de l'Economie Sociale et Solidaire *Label Vie*, qui œuvre pour la transition écologique à travers un accompagnement au changement. Déjà éprouvée dans le secteur de la petite enfance, cette démarche est aujourd'hui portée par le Club des Six pour être transposée dans le domaine de l'habitat inclusif. Elle sera mise en œuvre dans cinq Villas pilotes sur une durée de deux ans, puis essaimée sur les autres Villas.

Label Vie propose une approche accessible, collective et progressive, qui engage les habitants, les professionnels et les partenaires des lieux de vie. Le dispositif repose sur l'évaluation et l'amélioration des pratiques autour de 17 thématiques (alimentation, entretien, eau, énergie, qualité de l'air, etc.), en mesurant leur impact écologique, sanitaire, économique et social.

Les grandes étapes de cette démarche structurent son déploiement : une première phase de diagnostic et d'appropriation, pour mieux comprendre les spécificités des colocations ; une deuxième phase d'action, visant à rendre chaque personne actrice des changements à travers la formation, l'implication et la mise en œuvre d'actions concrètes ; enfin, une phase de valorisation, avec la construction d'un référentiel spécifique à l'habitat inclusif et la labellisation. A l'issue de la première phase, les colocataires ont retenu trois thématiques comme leviers d'action concrets au quotidien : l'alimentation, l'entretien et l'hygiène et enfin, l'énergie et l'eau.

Être le premier acteur de l'habitat inclusif à expérimenter cette démarche est une chance : elle permettra, à terme, de prévenir les risques, d'améliorer la santé et la qualité de vie des colocataires, de renforcer leur autonomie et de revaloriser les métiers de l'accompagnement, tout en réduisant notre impact environnemental. Elle aura également une incidence positive sur le budget des colocataires en générant des économies durables dans leur quotidien.

Les premiers ateliers de sensibilisation seront lancés en 2025 dans les cinq Villas pilotes. Le projet a pu voir le jour grâce au soutien de la Fondation EDF, la Fondation Malakoff Humanis et le fonds de dotation Solydarity.



# ÉVASION ET DECOUVERTES 2024

En 2024, grâce aux fonds collectés lors d'événements, la vente de produits faits maison et à une gestion responsable de leur budget, les colocataires de nos villas ont pu découvrir de nouveaux horizons et vivre des moments inoubliables. Ces séjours ont offert aux colocs une occasion de s'évader, de se ressourcer et de créer des souvenirs ensemble ! Des moments qui ont pu se concrétiser grâce aux équipes des villas qui assurent l'organisation et l'accompagnement : leur engagement et leur professionnalisme permet ainsi aux colocataires de vivre des temps d'évasion essentiels à leur épanouissement.







## TIERS-LIEU AMASSA



Situé à Lourdes, AMASSA est un tiers-lieu créateur de liens, engagé dans l'inclusion, la solidarité et la transition écologique.

# TIERS-LIEU AMASSA



## CRÉATEUR DE LIENS

Le tiers-lieu Amassa a ouvert ses portes fin 2021 de la volonté du Club des Six de mener des actions pour une société plus inclusive et tolérante, plus juste et plus responsable. Le tiers-lieu se situe au rez-de-chaussée de la villa Amély, il porte un modèle hybride, entre lieu de vie et d'animation, lieu de travail et d'activité et de mutualisation de projets. Le projet d'inclusion porte principalement sur les réfugiés, les porteurs de handicap et les personnes âgées.

### 01 PORTEURS DE HANDICAPS

Certaines personnes en situation de handicap vivant à Lourdes fréquentent régulièrement le tiers-lieu Amassa pour participer à des activités, des soirées ou des cercles de parole. Les colocataires de la Villa Amély, installée dans le même bâtiment, peuvent également y accéder facilement, s'impliquer dans la vie du lieu, et profiter pleinement de cette dynamique inclusive.

### 03 PERSONNES ÂGÉES

Un habitat inclusif pour seniors s'est installé au deuxième étage de la Villa Amély. Comme les colocs, ses habitants participent très souvent aux différents rendez-vous proposés par le tiers-lieu : animations, ateliers, soirées festives... Ces moments sont l'occasion pour eux de nouer des liens avec les bénévoles du café associatif et les équipes. Ce lieu leur offre un cadre rassurant, stimulant et propice au lien social.

### 02 DEMANDEURS D'ASILE

Le CADA (centre d'aide aux demandeurs d'asile) de Lourdes a souligné le besoin de structures pour accompagner l'inclusion des demandeurs d'asile, souvent isolés, marqués par des traumatismes et en attente de régularisation. Grâce au tiers-lieu, certains deviennent bénévoles au café associatif, se forment aux métiers du service, reprennent confiance et s'ancrent davantage dans la vie locale.

### 04 COWORKERS

Le tiers-lieu propose un espace coworking offrant aux actifs une solution pour travailler à distance, près de chez eux et dans un cadre convivial et confortable. Il favorise les rencontres et la mixité entre des personnes qui ne se seraient pas croisées autrement. Des salles sont également régulièrement louées à des organismes de formation, des groupes d'entrepreneurs ou encore des thérapeutes.



# TIERS-LIEU AMASSA

## 01 ENGAGÉ DANS LA TRANSITION SOCIALE ET ECOLOGIQUE

Le tiers-lieu co-construit des actions autour de la transition sociale et écologique avec de nombreux partenaires. Chaque année, il collabore avec Artpiculture, la Symat et la ville de Lourdes pour organiser des animations de sensibilisation à l'environnement. Il s'investit aussi dans le développement durable en étant partenaire du Festival Zéro Déchet, en impulsant des temps de création à partir de matériaux recyclés ou encore en participant à la World Clean Up Day, une journée mondiale de nettoyage de la planète.



## 02 PASSEURS DE SAVOIRS : FACILITER LA PROFESSIONNALISATION

Grâce à l'appel à projet de la région Occitanie "Défi Occ", le tiers-lieu Amassa, le tiers-lieu en Bigorre et Le Lien ont pu lancer "Passeurs de Savoirs". Ce projet permet d'accueillir les autodidactes de la région et de renforcer la formation dans les tiers-lieux. Un parcours d'accompagnement dédié aux artistes des arts visuels et graphiques a ainsi été mis en place. En 2024, 12 artistes ont commencé leur accompagnement. "Passeurs de Savoirs" facilite l'accès à la formation, soutient le cheminement professionnel et valorise ces métiers grâce à un suivi personnalisé.



## 03 UN ESPACE DE RENCONTRE ET DE PARTAGE

Les différentes activités et animations organisées au sein du tiers lieu sont sur participation libre afin de les rendre accessibles au plus grand nombre. En 2024, le tiers-lieu a mis en place :

- 12 stand-up humoristiques
- 12 Scènes ouvertes musicales
- 45 Animations autour des jeux de société
- 12 12 cercles de paroles handicap visible et invisible
- 14 14 ateliers d'écriture
- 14 12 ateliers de couture



# TIERS-LIEU AMASSA



## VERS L'INCLUSION

Le tiers-lieu accompagne les réfugiés dans leur parcours d'insertion : en 2024, 13 ont été bénévoles au café associatif et 7 ont trouvé un emploi dans l'hôtellerie.



## UN LIEU INCLUSIF

Le tiers-lieu accueille régulièrement des personnes vivant avec un handicap, notamment les colocs de la Villa Amély, qui participent activement aux activités proposées.



## TRAVAILLER AUTREMENT

L'espace coworking d'Amassa offre un cadre chaleureux favorisant le travail à distance, les échanges mais aussi les synergies locales.



## UN ECOSYSTÈME COLLABORATIF

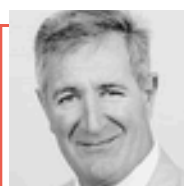
Le tiers-lieu s'appuie sur un large réseau de partenaires locaux : associations, collectivité, structures sociales... Ensemble, ils construisent des projets porteurs de sens.



# LE CLUB DES SIX



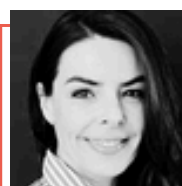
**Mailys Cantzler**  
Présidente



**Patrick Debieuvre**  
Directeur général



**Florine Rasseneur**  
Directrice des opérations



**Marie-Emmanuelle Janin**  
Directrice de la communication



**Camille Fourtine**  
Chargée de développement  
Tiers-lieu Amassa



**Nicolas Peter**  
Responsable  
Développement  
informatique

## Coordinateurs de Vie Sociale et Partagée et Responsables Habitats Inclusifs



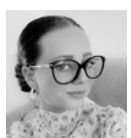
**Clara Selva**  
Responsable  
Départementale  
Secteur Var



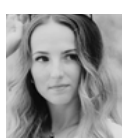
**Alexane Rossignol**  
Responsable  
départementale  
Secteur Sud Ouest



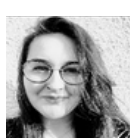
**Kelly Arèle**  
Responsable  
départementale  
Secteur Ile de France /  
Nord / Normandie



**Clara Vilette**  
RHI Villa Alex



**Charlotte Laffaille**  
CVSP Villa Amély



**Maurine Totaro**  
Resp. équipe Villa Amély



**Gwenola Leblanc**  
RHI Villa Amandine



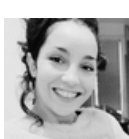
**Ingrid Metayer**  
RHI Villas Capucine  
et Dalia



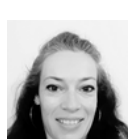
**Manon Plais**  
CVSP Villa Constance



**Kelly Arèle**  
Villa Elena



**Anaïs Lemond**  
CVSP Villa Gipsy



**Mailys Gouzou**  
RHI Villa Laura



**Marion Retailleau**  
CVSP Villa Lucie



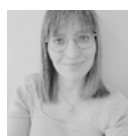
**Alvin Betancourt**  
RHI Villa Maya



**Chloé Desbonnet**  
RHI Villa Marguerite



**Kéline Metellus**  
RHI Villa Mélia



**Alicia Daurios**  
CVSP Villa Milane



**Lisa Péchavis**  
Resp. équipe  
Villa Milane



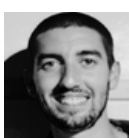
**Audrey Faux**  
RHI Villa Naomi



**Doriane Kralik**  
CVSP Villa Romane



**Marion Ghewy**  
CVSP Villa Sabrina



**Nicolas Grégori**  
Responsable multisite  
Villas Sebiki et Violette



**Justine Morera**  
CVSP Villa Stéphanie



**Valentine Duhamel**  
RHI Villa Victoire



**Vanessa Coutant**  
RHI Villa Violette

# DÉCLINAISON DU PROJET ASSOCIATIF 2024-2028

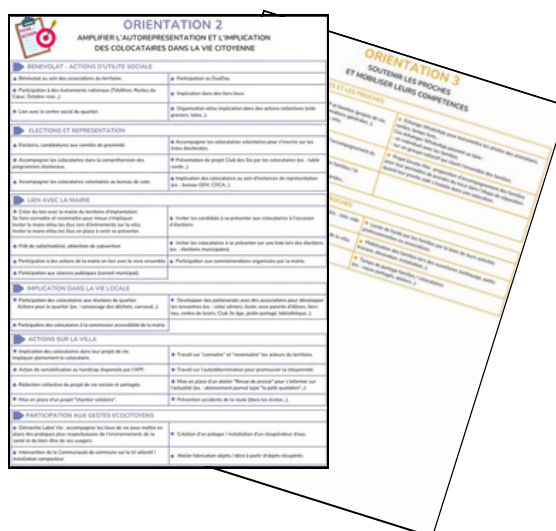


## DE LA RÉFLEXION À L'ACTION

Dans le cadre du projet associatif 2024-2028, l'année 2024 a été marquée par la mise en place de plusieurs groupes de travail visant à décliner les grandes orientations stratégiques en actions concrètes. Grâce aux réflexions menées par les responsables de villa, des fiches actions ont été élaborées sur deux des six orientations : "Amplifier l'autoreprésentation et l'implication des colocataires dans la vie citoyenne et la construction de projets d'utilité sociale" et "Soutenir les proches et mobiliser leurs compétences". Véritables boîtes à outils, ces fiches ont l'objectif d'accompagner les responsables et les équipes dans la mise en place d'initiatives alignées avec le projet associatif, tout en stimulant l'émergence de nouveaux projets pour les colocataires.

L'enjeu est aujourd'hui de faciliter l'application des engagements sur le terrain en offrant un cadre structurant qui valorise et renforce les initiatives.

Début 2025, les groupes de travail poursuivront leur dynamique en se concentrant sur les orientations : "Renforcer le pouvoir d'agir des colocataires en positionnant les villas comme de véritables maisons de l'autonomie" et "Anticiper l'avancée en âge et les formes d'accompagnement à déployer". Le deuxième semestre sera consacré aux deux dernières orientations : "Développer une politique de gestion des ressources humaines et de mutualisation de moyens qui conforte la qualité et la stabilité des accompagnants, à la fois pour les salariés du Club des Six et les salariés des Services à Domicile partenaires" et "Expérimenter et innover".





# CASPER, L'OUTIL DE GESTION SUR-MESURE



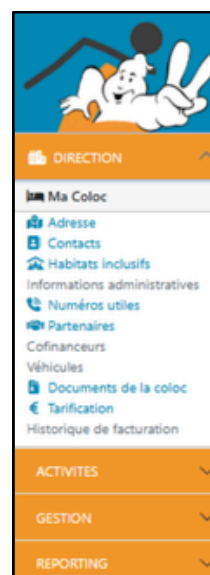
## UN LOGICIEL MÉTIER IMAGINÉ PAR LE CLUB DES SIX

La gestion quotidienne d'un habitat inclusif exige rigueur, réactivité et fluidité dans le partage d'informations. Confrontés à des outils souvent inadaptés, nous avons fait le choix de concevoir notre propre solution : un logiciel de gestion pensé pour les besoins spécifiques de l'habitat inclusif offrant une gestion efficace et sécurisée de nos colocations.

C'est ainsi qu'est né Casper, un outil métier développé en interne, à partir des pratiques de terrain et d'une expertise éprouvée. Casper permet de relier efficacement les habitats et les services supports, grâce à une gestion en temps réel des informations entrantes et sortantes : factures, plannings, suivi de projets, etc.

Le logiciel nous permet de piloter chaque colocation dans toutes ses dimensions : coordination des équipes, suivi des colocataires, gestion locative, indicateurs, finances... Il centralise les données essentielles et améliore la qualité, la fiabilité et le partage d'informations entre les différents acteurs.

Le Club des Six est aujourd'hui le premier acteur de l'habitat inclusif à disposer de son propre outil de gestion métier. En 2025, Casper sera désormais utilisé par l'ensemble de nos villas !



# DES PARTENAIRES ENGAGÉS À NOS CÔTÉS



## UN IMPACT CONCRET

Tout au long de l'année, nous pouvons compter sur le précieux soutien de nombreuses entreprises, associations, fondations et groupes qui nous accompagnent à travers différentes formes d'aides. Pour mieux valoriser ces engagements et faciliter les collaborations, une page dédiée aux partenariats a été créée sur notre site internet, ainsi qu'un support spécifiquement axé sur le bénévolat à destination du grand public.

Certains partenaires vont encore plus loin en s'impliquant directement sur le terrain. C'est le cas de Gecina, qui, à l'occasion de l'ouverture de la Villa Constance, a mobilisé 25 collaborateurs pour aider à l'emménagement des locataires. De son côté, les collaborateurs de KLESIA interviennent régulièrement dans le cadre de mécénat de compétences au sein de la Villa Eugénie au travers d'ateliers tels que du jardinage et de la cuisine.



Pour découvrir en images la journée solidaire Gécina à la Villa Constance : <https://urls.fr/scy7ET>





## DONNÉES FINANCIÈRES

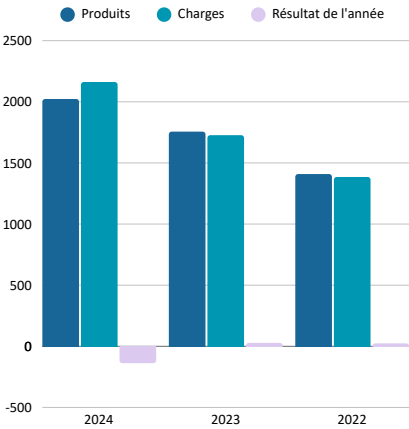


**En 2024, la rigueur budgétaire a été au cœur de nos priorités, sans freiner la mise en œuvre de nos actions.**

# DONNÉES FINANCIÈRES

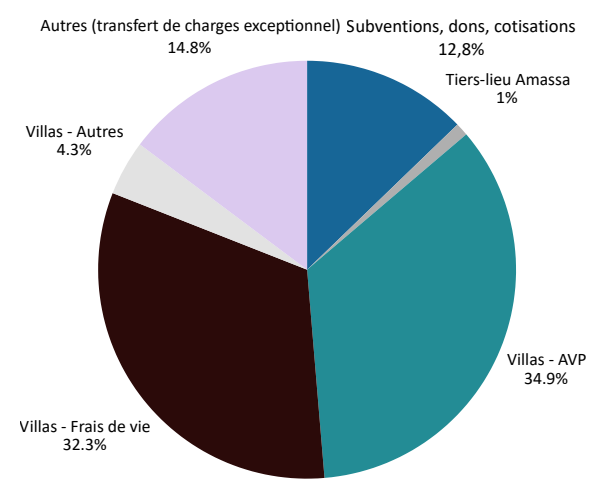
Les produits 2024 ont augmenté de 15 %, une hausse qui reste inférieure à celle des charges qui ont augmenté de 25 % en lien avec l’ouverture de nouvelles villas et les charges de personnel.  
Le résultat 2024 est déficitaire de -138,2 K€.

Suivi des données financières sur 3 ans (K€)	Prog. 2024/2023	2024	2023	2022
Produits	267,7	2 023,9	1 756,2	1 409,2
Charges	434,6	2 162,1	1 727,5	1 385,1
Résultat de l'année	-166,9	-138,2	28,6	24,1



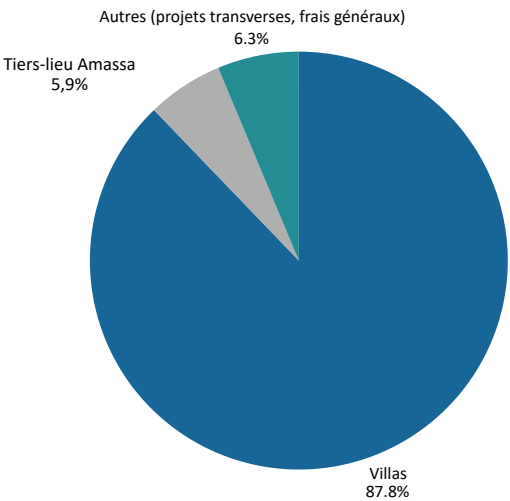
## PRODUITS ET CHARGES 2024

### Décomposition des produits par activité



Les produits 2024 sont très largement liés à l’activité des villas (1 446 K€ soit 71 % des produits) : frais de vie partagés, Aide à la Vie Partagée et autres recettes des villas. Les subventions et dons représentent 13 % des recettes.

### Décomposition des charges par activité



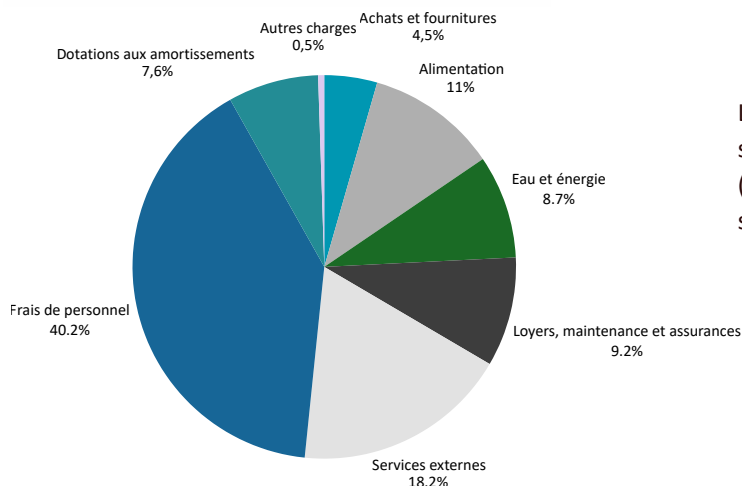
Les charges 2024 sont très largement liées à l’activité des villas (1 880 K€ soit 87,7 % des charges) : frais liés aux achats, autres services et frais de personnel des coordinateurs.



# DONNÉES FINANCIÈRES

## FOCUS SUR LES VILLAS

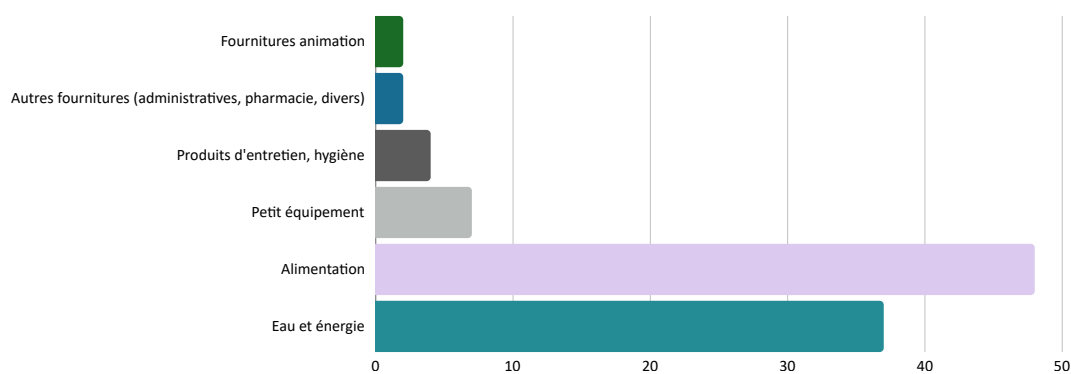
### Décomposition des charges Villas



Les charges liées au fonctionnement des villas sont majoritairement les achats quotidiens (33 %), les frais de personnel (40 %) et les autres services externes (18 %).

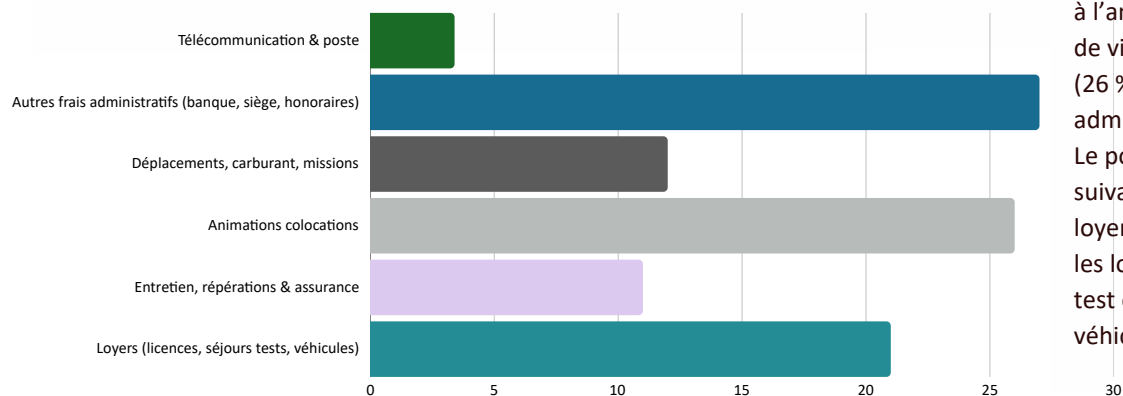
## DÉTAILS DES ACHATS ET SERVICES EXTERNES VILLAS

### Décomposition des dépenses achats Villas



Les dépenses achats sont très majoritairement liées à l'alimentation (48 %) et l'énergie (37 %).

### Décomposition des dépenses services externes Villas



Les principaux postes de dépenses externes pour les villas sont liés à l'animation du projet de vie : animations (26 %) ainsi qu'au frais administratifs (27 %). Le poste principal suivant est lié aux loyers, essentiellement les loyers des séjours test et la location des véhicules.

## PERSPECTIVES 2025



### CAP SUR 2025 !

---

En 2025, Le Club des Six poursuivra la mise en œuvre concrète de son **projet associatif 2024-2028** à travers plusieurs axes stratégiques majeurs. Afin de garantir une déclinaison opérationnelle fidèle à nos valeurs sur l'ensemble du territoire, des groupes de travail thématiques seront mis en place. Ils auront pour mission de traduire nos orientations en fiches actions opérationnelles. L'objectif étant de garantir une mise en œuvre cohérente, partagée et adaptée à la réalité de chaque colocation, tout en favorisant l'appropriation collective de notre projet.

Dans cette même dynamique, un support de formation spécifique sur **l'autodétermination** sera déployé à destination des intervenants de nos villas. Ce programme visera à renforcer la posture professionnelle autour du "faire avec", dans le respect des choix et des rythmes des colocataires.

Nous renforcerons également la participation des colocataires et de leurs proches au sein des **comités de proximité**. Ces espaces d'échange et de dialogue continueront d'évoluer pour permettre à chacun de devenir pleinement force de proposition et acteur du projet Club des Six.

Dans le cadre du soutien aux proches, nous poursuivrons la structuration de notre réseau de familles ressources dans le cadre du dispositif **Envole-Moi**. De nouvelles familles pair-aidantes seront formées en 2025, notamment en Île-de-France-Nord-Normandie, pour accompagner les parents dans les premières étapes de l'entrée de leur proche dans nos colocations.

Nos engagements en matière de responsabilité sociétale des entreprises (RSE) continueront de s'incarner à travers le projet **Label Vie**, aujourd'hui porté par cinq villas pilotes. Autour d'axes tels que l'alimentation durable, la gestion de l'eau, l'énergie, l'hygiène et l'entretien, les colocataires et équipes seront formés, responsabilisés et valorisés dans leur rôle d'écocitoyen avec l'objectif d'essaimer, à terme, des pratiques durables sur l'ensemble de nos colocations.

Le développement de **Casper**, notre logiciel métier interne, entièrement dédié à l'habitat inclusif, se poursuivra pour faciliter le partage d'information, le suivi des projets personnalisés et la coordination entre les différents acteurs du projet Club des Six.

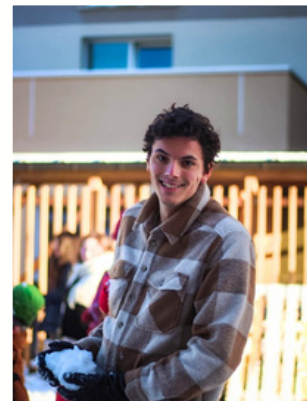
Par ailleurs, nous entendons élargir encore notre réseau de **partenaires** et multiplier les collaborations dans le cadre de mécénat de compétences et de journées solidaires au sein des Villas. Ces temps forts créent du lien, renforcent la visibilité de nos actions et permettent des échanges précieux entre les mondes de l'entreprise et celui de l'action sociale.

**En 2025, nous garderons le cap... et nous continuerons d'avancer, ensemble, avec énergie et détermination !**



# ILS NOUS ONT SOUTENUS EN 2024







**LE CLUB DES SIX**

14 VILLA SABOT

92240 MALAKOFF

COMMUNICATION@CLUB-DES-SIX.FR

**WWW.CLUB-DES-SIX.FR**

