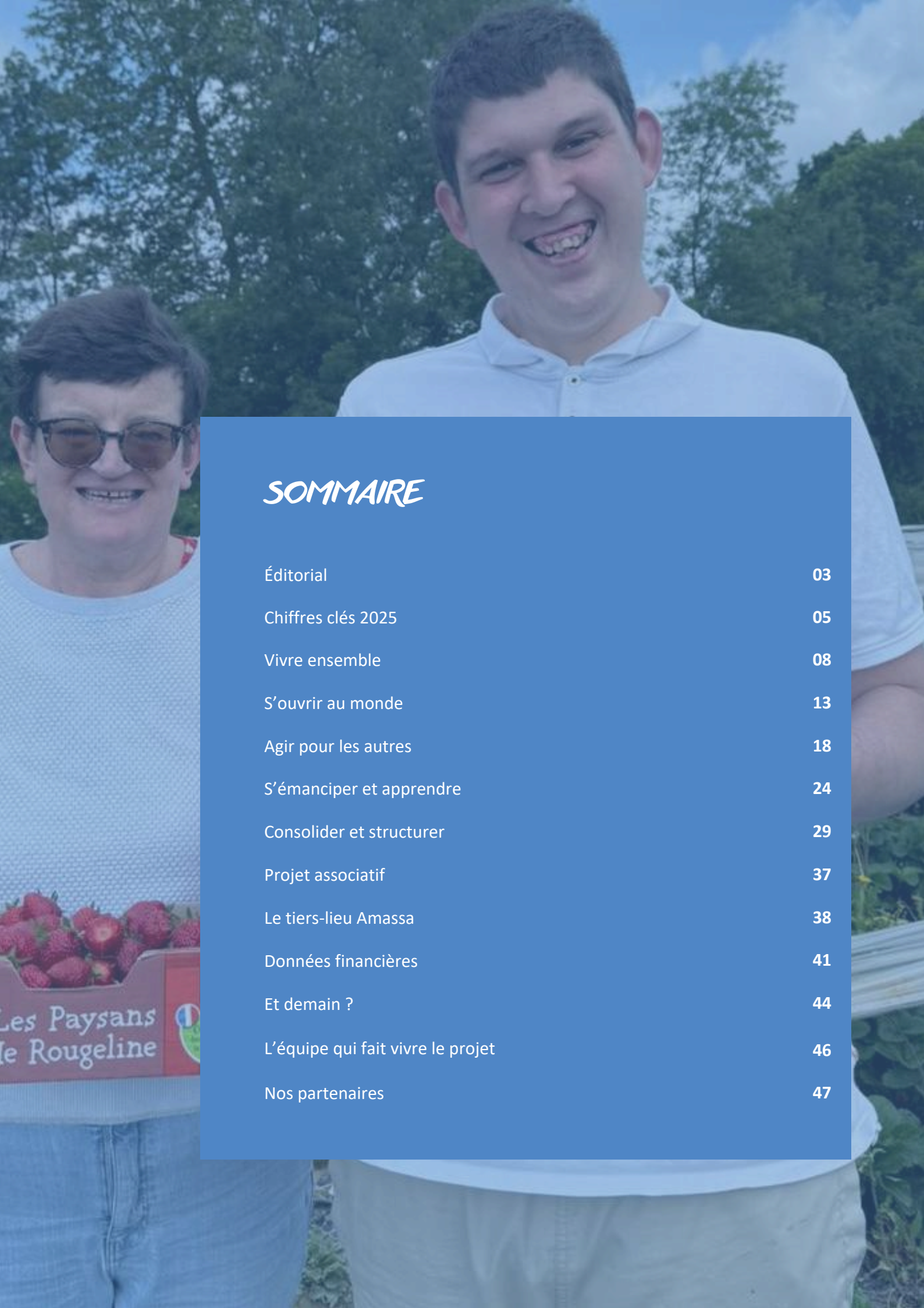
RAPPORT D'ACTIVITÉ

LE CLUB DES 6



SOMMAIRE

Éditorial	03
Chiffres clés 2025	05
Vivre ensemble	08
S’ouvrir au monde	13
Agir pour les autres	18
S’émanciper et apprendre	24
Consolider et structurer	29
Projet associatif	37
Le tiers-lieu Amassa	38
Données financières	41
Et demain ?	44
L’équipe qui fait vivre le projet	46
Nos partenaires	47

ÉDITORIAL

Maïlys CANTZLER, présidente du Club des Six

Si vous deviez résumer l'année 2025 en quelques mots ?

Après quelques années tumultueuses, marquées par un contexte inflationniste, une incertitude politique et de grandes difficultés dans la finalisation des chantiers de nos villas en cours d'ouverture, nous commençons à voir le bout du tunnel. Bien sûr, tout n'est pas encore parfait, je suis bien consciente des difficultés liées à la passation de la gestion locative à notre nouveau partenaire, mais nous faisons tout, ensemble, pour avancer dans le bon sens.
L'année 2025 a également été celle du retour à l'équilibre financier et nous pouvons tous nous en féliciter. C'est grâce à la rigueur mise en œuvre que nous pouvons, pour 2026, réduire les frais de vie pour une majorité des villas.

Cinq nouvelles villas ont ouvert cette année. Qu'est-ce que cela représente pour vous ?

L'ouverture de cinq nouvelles villas, c'est aussi cinq chantiers de moins à gérer et davantage de temps à consacrer à celles déjà ouvertes. Il en reste encore cinq en cours pour 2026 et 2027. Ensuite, nous comptons faire une pause dans la croissance pour pleinement nous focaliser sur notre quotidien.

Bien sûr, ces cinq nouvelles villas sont également une grande fierté, car la famille du Club des Six s'est agrandie de plus d'une trentaine de colocataires et autant de nouveaux intervenants chez nos SAD partenaires. Certains colocataires ont ainsi pu déménager dans ces nouvelles villas situées plus près de leurs familles. Chaque nouvelle ouverture nous permet ainsi d'être plus proches de vous.

Y a-t-il un moment qui vous a marquée cette année ?

Je pourrais citer tellement de beaux moments d'émotion que je ressens à chaque fois que je rencontre les colocataires, mais je vais retenir un événement plutôt tragique qui, heureusement, a pu se résoudre grâce à la mobilisation de toutes les équipes et à la résilience dont ont fait preuve les colocataires et leurs familles.
En novembre 2025, la Villa Stéphanie, à La Valette, a été inondée. En un rien de temps, les locaux sont devenus totalement impropres à être habités. Aucune des familles ne pouvait reprendre chez elle son proche… Nous avons pu reloger temporairement tous les colocataires dans un centre de vacances, et ils ont vraiment fait preuve d'une énorme capacité d'adaptation.
Cet épisode très stressant pour tous démontre que, même dans une situation d'extrême urgence, nous sommes capables de nous mobiliser collectivement pour trouver une solution. Et même si elle est imparfaite, elle a le mérite d'avoir été trouvée. Je remercie du fond du cœur les colocataires ainsi que toutes les équipes terrain et siège de s'être autant mobilisés.

Le Club des Six poursuit la mise en œuvre de son projet associatif sur le terrain, autour de thématiques comme l'accompagnement des équipes, l'autodétermination ou l'avancée en âge. Comment percevez-vous l'implication des équipes dans les groupes de travail ?

Nous avons dédié une partie du temps de Marie-Emmanuelle Janin, notre directrice communication, à la mise en œuvre du projet associatif. Elle coordonne ainsi régulièrement des temps de travail et de réflexion associant

La famille du Club des Six s'est agrandie de plus d'une trentaine de colocataires et autant de nouveaux intervenants.

les équipes et, bien entendu, en parallèle les colocataires, autour de ces grandes orientations.
Trois des six thèmes ont été principalement travaillés cette année. Les travaux autour des trois autres axes ont également débuté fin 2025 et se poursuivront en 2026 et 2027. Je sens que la maturité progresse : des actions concrètes sont testées, certaines se poursuivront, d'autres laisseront place à de nouvelles idées.
À partir de maintenant, nous allons mettre en place des indicateurs qui permettront de mesurer concrètement nos réalisations. Rendez-vous donc l'année prochaine pour vous en rendre compte.

Le projet Envole-moi s'est déployé en 2025, avec de nouvelles familles formées et de nouvelles actions à destination des proches sont prévues en 2026. En quoi la place des familles au sein du projet est essentielle ?

Grâce à notre mécène Klesia, nous pouvons investir depuis 2024 dans ce programme qui me tient particulièrement à cœur. Pourquoi ? Parce que je l'ai vécu personnellement lorsque ma sœur Sabrina a emménagé en 2014 dans la première villa : la séparation est parfois plus difficile à vivre pour les parents que pour le futur colocataire. Pour eux, il est parfois difficile d'accorder leur confiance, pas seulement à nous, mais aussi à leur enfant qui veut voler de ses propres ailes (d'où le nom du programme d'ailleurs !). C'est une réelle prise de risque, mais la vie est faite de prises de risque pour nous tous. L'évolution qu'a connue le programme *Envole-moi* grâce au soutien de Klesia est que, dorénavant, il repose sur la pair-aidance. Les parents qui ont vécu cette étape si difficile pour certains sont les meilleurs ambassadeurs pour accompagner les parents des futurs colocataires.
Je remercie les familles qui se sont portées volontaires pour devenir famille ressource et je ne peux qu'encourager les nouvelles familles à accepter leur proposition d'aide. Essayez de prendre ce temps d'échange : cela pourra vous aider dans cette étape de transition et vous permettre ensuite de vous investir pleinement dans votre nouveau rôle de parent.

« Ensemble, c'est tout ». Restons soudés et continuons à nous faire confiance.

Des réflexions sont en cours sur l'avenir de l'association. Comment abordez-vous cette étape ?

Je suis entrepreneure depuis plus de vingt-cinq ans et, comme tout entrepreneur, je dois veiller à la solidité et à la pérennité des projets que je lance. Quand je rencontre une nouvelle famille qui s'intéresse au Club des Six, cette question essentielle m'est systématiquement posée : Maïlys, pouvez-vous m'assurer que mon proche pourra rester jusqu'à la fin de sa vie au Club des Six ?
Mais qui suis-je pour promettre cela ? Certes, j'ai la chance d'être entourée d'équipes très engagées, qui me donnent la force de croire à la continuité du projet dans 5 ans, 10 ans, 20 ans… Mais croire en ce projet ne signifie pas promettre, et ce que recherchent les familles, c'est une forme de garantie.
Il m'a donc semblé essentiel d'aller chercher la réponse qui assurera cette pérennité et rassurera les familles. Depuis plus d'un an, j'ai engagé des échanges avec deux associations/fondations afin d'envisager un rapprochement. Et c'est avec l'une d'entre elles que nous étudions un rapprochement d'ici fin 2026, début 2027. Rien n'est encore fait mais j'ai bon espoir que le Club des Six rejoigne cette belle fondation dont je ne peux encore dévoiler le nom et qui me permettra de pouvoir répondre aux familles droit dans les yeux : « je vous le promets ».

Quel message souhaitez-vous adresser aux colocataires, aux familles, aux professionnels et aux partenaires ?

Je ne peux que rappeler notre signature « Ensemble, c'est tout ». Restons soudés et continuons à nous faire confiance. Croyons dans les capacités illimitées des colocataires, l'engagement sans faille des équipes et le soutien si précieux de nos partenaires publics et privés. Je fais également confiance aux familles dans ce nouveau rôle si important qu'elles jouent dans la nouvelle vie de leur proche. Depuis que Sabrina a emménagé au Club des Six, j'ai pu retrouver ma place de sœur, au-delà de mon rôle de sœur aidante.

CHIFFRES CLÉS 2025

CHIFFRES CLÉS 2025

En 2025, le Club des Six a poursuivi son développement en ouvrant 5 nouvelles Villas.
Plus de 30 personnes en situation de handicap ont ainsi emménagé dans un habitat inclusif.
Cette dynamique s'accompagne de la création de nombreux emplois, au plus près des colocataires.
Une progression qui répond à des besoins toujours croissants sur les territoires.

27 VILLAS

171 COLOCATAIRES

153 CHAMBRES PROPOSÉES

+ 27 chambres d'amis permettant d'accueillir les proches, de favoriser les échanges entre colocataires (séjours, vacances) et de permettre à des personnes de découvrir l'habitat inclusif.
+ 26 studios pour accompagner progressivement certaines personnes vers plus d'autonomie voire, un logement dans le diffus.

231 PROFESSIONNELS EN CDI

200 au sein de nos prestataires d'aide à domicile, 20 au sein du Club des Six et 11 aux services supports.

De nombreux professionnels extérieurs interviennent au sein des Villas : orthophonistes, kinésithérapeutes, infirmiers, sophrologues...

Les ouvertures 2025...

En janvier, la Villa Marina a ouvert ses portes à Dieppe, c'est notre deuxième implantation en Seine-Maritime, à proximité de la Villa Dalia. En mars, deux nouvelles Villas ont vu le jour : la Villa Baïa à Baillargues, première implantation dans l'Hérault, et la Villa Joséphine à Buzet-sur-Tarn, qui renforce notre présence dans le département de la Haute-Garonne. En avril, la Villa Léa a ouvert à Lannemezan, au pied des Pyrénées, notre deuxième Villa dans les Hautes-Pyrénées. Enfin, la Villa Kaïros a rejoint le réseau à Draguignan, au sein d'un projet d'habitat participatif, consolidant l'ancrage du Club des Six dans le Var avec quatre Villas dorénavant.

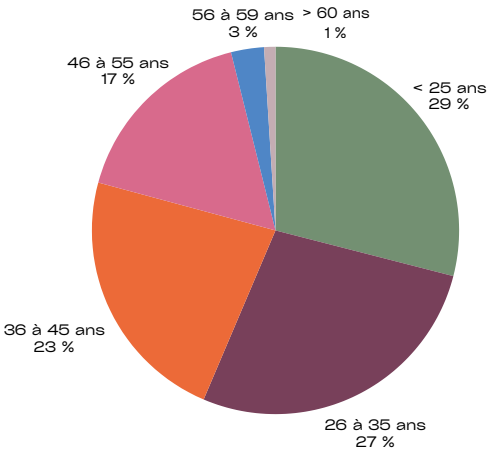
CHIFFRES CLÉS 2025

En 2025, le profil des colocataires reste globalement stable, avec une moyenne d'âge de 35 ans (contre 36 ans en 2024). Le plus jeune habitant a 18 ans, le plus âgé 62 ans. La répartition femmes-hommes évolue peu, avec 39,5 % de femmes (39 % en 2024) et 60,4 % d'hommes (61 % en 2024).
La répartition des types de handicap se présente ainsi : 33,1 % de handicaps physiques (contre 33,8 % en 2024), 32,7 % de handicaps cognitifs (35,2 %), 24,6 % de handicaps psychiques (22,1 %) et 9,6 % de handicaps sensoriels (8,9 %). Enfin, la provenance des colocataires traduit des parcours variés, même si le domicile familial reste majoritaire (33,7 % en 2025 contre 40 % en 2024). Les arrivées depuis des établissements spécialisés évoluent également, avec 11,5 % venant de FAM/MAS (17 % en 2024), 12,7 % de foyers d'hébergement (10 % en 2024) et 15,5 % d'IEM (10 % en 2024).

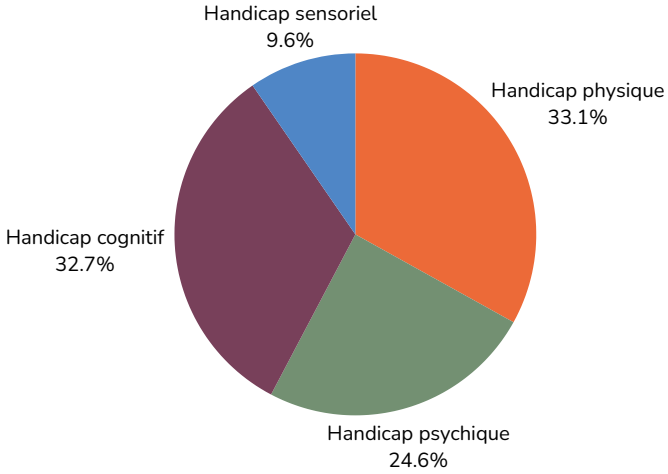
35 ans
(moyenne d'âge des colocataires)
(2024 : 36 ans)

♀ **39,5 % Femmes**
(2024 : 39 %)

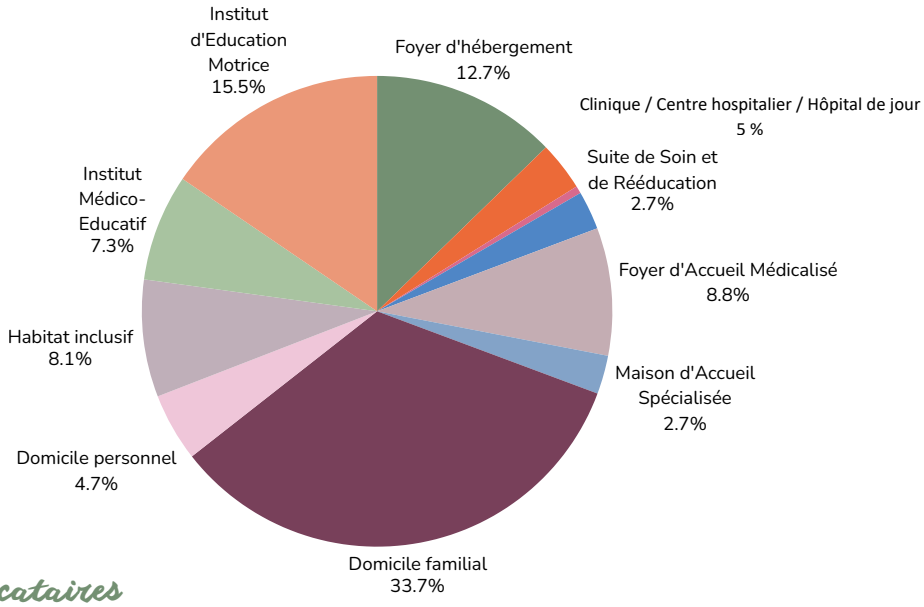
♂ **60,4 % Hommes**
(2024 : 61 %)



Répartition par âge



Handicaps



Provenance des colocataires

VIVRE ENSEMBLE

Des équipes au cœur du projet

Piliers du quotidien, les équipes des Villas accompagnent les colocataires dans la concrétisation de leurs envies : leur écoute et leur créativité font la force de notre projet. Grâce à elles, l'année 2025 a été particulièrement riche en découvertes, expériences et émotions pour les colocataires ! Découverte du ski adapté, séjours balnéaires, sorties culturelles ou de loisirs, repas conviviaux, concerts... grâce aux professionnels, les habitants vivent tout au long de l'année des aventures humaines et collectives.
Leur rôle dépasse l'accompagnement : elles fédèrent et soutiennent les colocataires dans leurs rêves... même les plus fous.

Faire la fête ensemble

Vivre ensemble, c'est aussi partager des moments festifs qui rythment le quotidien et renforcent les liens entre colocataires.
Avec le soutien des équipes, chaque événement, ou parfois simplement une envie spontanée, peut devenir une occasion de faire la fête.
Certaines soirées s'organisent au sein même des Villas, ou bien à l'extérieur, comme à la Villa Sabrina où une journée sur le thème du célèbre festival *Coachella* a été initiée, avec musique, DJ et ambiance boîte de nuit. Elle a permis de réunir l'ensemble des colocataires et équipes du Var mais aussi la Villa Sébiki de Rousset.
Enfin, grâce à des associations et des partenaires engagés, certains colocs peuvent aller danser en discothèque ou participer à des après-midis dansants, dans un cadre sécurisé et adapté.

Un projet de vie qui se construit avec les colocataires

La vie en colocation ne s'improvise pas et pour fonctionner, elle doit se construire collectivement. Conformément à l'esprit de l'habitat inclusif défini par la Loi ELAN, chaque colocation s'appuie sur un projet de vie sociale et partagée, élaboré avec les colocataires.
Pour nourrir ce projet, des réunions de colocataires sont organisées régulièrement. Ces temps d'échange permettent de discuter de la vie de la Villa, de proposer des activités, d'ajuster certaines règles ou encore de préparer des projets communs. Chacun peut y exprimer ses idées et participer aux décisions qui concernent la colocation.
Le projet de vie sociale et partagée est un support évolutif, ajusté en fonction des projets réalisés, des arrivées ou départs de colocataires, et des envies de chacun.

Vivre ensemble au-delà des différences

La rencontre entre personnes en situation de handicap et valides est au cœur du projet.
Les colocataires participent ainsi à des activités partagées avec différents publics,
afin de favoriser le lien social et l'échange.
À la Villa Amandine, plusieurs colocataires, passionnés de sport, ont pris part à la *Frappajeune*, une version accessible de la célèbre course *Frappadingue*.
Encadrés et soutenus par des adolescents et des enfants, chacun a pu se dépasser, s'encourager et expérimenter l'esprit d'équipe dans un cadre inclusif.
Durant l'été, les colocataires de la Villa Gipsy ont participé aux activités du dispositif *CAP 33* à Bordeaux et dans ses environs. Ces moments ont permis d'accéder à des loisirs inclusifs et de croiser différents publics.
Des expériences qui montrent que la mixité est un réel moteur d'apprentissage et de solidarité.

Durant les épreuves, soutenu par les adolescents et les enfants présents, chaque colocataire a pu donner de lui-même !
Gwenola, coordinatrice

Le sport, moteur d'inclusion

Au sein des Villas, le sport tient une place importante dans la vie des colocataires.
Grâce à certains clubs et associations locales, tennis, tir à l'arc, foot, boccia, natation, équitation ou encore capoeira sont accessibles à tous, favorisant ainsi les rencontres tout en changeant le regard sur le handicap.
Pour certains colocataires, l'aventure sportive va plus loin : récompenses locales et même préparation aux Jeux Paralympiques de Los Angeles 2028 ! Derrière chaque discipline, des professeurs et des bénévoles rendent ces parcours possibles et confirment que le sport constitue un réel vecteur d'inclusion.

Quand la danse devient un langage commun

La danse est un espace de liberté, d'expression et de rencontre où chacun peut trouver sa place.
À la Villa Victoire, Lisa en est un bel exemple. Passionnée de Zumba, elle persévère malgré les défis liés à son équilibre et participe régulièrement à des représentations.
À Cogolin, c'est avec le *Conservatoire Rostropovitch Landowski* qu'Antoine, Sabrina C. et Sabrina H., colocataires de la Villa Sabrina, ont participé à leur spectacle annuel avec des danseurs valides.
Dans d'autres territoires, la danse reste un lieu de rencontre : les colocataires de la Villa Stéphanie suivent des cours mixtes au *Studio L Danse*, tandis que les colocs de la Villa Lucie pratiquent la gymnastique dans un groupe ouvert à tous.

Rire, jouer et créer

Les ateliers de clown et de théâtre permettent aux colocataires de s'exprimer, d'expérimenter et de renforcer leur confiance. À la Villa Milane, ils ont participé, avec le GEM et la *Maison des Marmandais*, à la création d'un spectacle avec l'association *Clown en route* dans le cadre de la *Ruée aux enfants*, un événement qui sensibilise les plus jeunes au handicap et à la différence à travers des activités interactives.
Dans les Villas Laura, Amandine et Kairos, le théâtre devient un outil d'expression personnelle et collective grâce à des jeux de rôle et des mises en situation.

S'ancrer durablement dans la cité

Vivre ensemble ne se limite pas aux murs de la Villa : notre objectif est de permettre aux colocataires de s'intégrer durablement dans leur environnement local. Pour cela, les équipes des Villas mettent en place un réseau de partenaires afin que les colocataires puissent prendre part aux différents événements culturels, sportifs ou associatifs. Ces rencontres sont l'occasion de créer des liens avec les habitants et de découvrir de nouvelles opportunités.
À la Villa Lucie, par exemple, les colocs ont été lauréats du concours *Villes et Villages Fleuris*, une belle reconnaissance pour l'investissement qu'ils accordent à leur jardin tout au long de l'année.
Ces opportunités permettent aux colocataires de se faire connaître, de rencontrer les habitants et de promouvoir le projet tout en renforçant leur sentiment d'appartenance au territoire.

Les enfants, acteurs du changement de regard

Les rencontres avec les enfants sont toujours des moments joyeux pour les colocataires. Chaque année, à la Villa Amély, les « Journées des enfants » permettent aux intervenants de venir passer une journée à la Villa accompagnés de leurs enfants. Les colocataires participent activement à la préparation de cet événement en organisant des jeux, en préparant des pâtisseries ou en proposant une sortie.
Même dynamique à la Villa Sabrina, où le partenariat avec l'*Odel* permet des échanges réguliers avec les enfants du centre de loisirs. Cette année, colocataires et enfants ont célébré Halloween ensemble.
À la Villa Lucie, le lien tissé avec le foyer socio-éducatif du collège de Besse-sur-Issole permet des temps d'activités partagées. Enfin, à la Villa Violette, la rencontre se construit autour d'un projet porté par des collégiens, à travers une mini-entreprise à laquelle les colocataires s'associent. Ensemble, ils participent à des actions mêlant création d'objets recyclés et initiatives solidaires.

La cooptation : se choisir pour mieux vivre ensemble

La cooptation est un principe fondamental de nos Villas. Avant toute intégration, les professionnels s'assurent que le candidat exprime sa volonté de rejoindre ce mode de vie partagée. À l'issue du dernier séjour de découverte, le candidat et les colocataires déjà présents donnent leur avis pour une décision commune. Cette démarche place le choix mutuel au cœur de la vie collective : se choisir pour mieux vivre ensemble. La cooptation renforce le pouvoir d'agir des colocataires, qui deviennent pleinement acteurs des décisions qui concernent leur lieu de vie. Ils affirment que la Villa est avant tout leur maison et contribuent à faire vivre un projet collectif fondé sur la confiance, le respect et l'entraide.

Le voisinage : un allié du quotidien

La proximité avec les voisins offre la possibilité de créer du lien et de favoriser la rencontre. À la Villa Dalia, les colocataires entretiennent des relations régulières avec leurs voisins, notamment ceux de la pension de famille Sainte-Claire, portée par *Habitat et Humanisme*. Tous les trois mois, ils se retrouvent pour partager un repas ou organiser une sortie. À la Villa Kairos, peu de temps après l'ouverture, une fête a été organisée pour permettre aux habitants du quartier de découvrir la colocation et de faire connaissance.
Sur l'ensemble de nos habitats, des initiatives comme la Fête des voisins ou les repas partagés participent à cette dynamique.
Ces moments montrent que les Villas sont des lieux de vie ouverts sur leur quartier.

La créativité s'invite à la Villa Stéphanie

Après plusieurs mois de préparation, la Villa Stéphanie a présenté en novembre son premier salon *Éclat d'Art*.
Durant toute une journée, le public a pu participer à des ateliers accessibles à tous (peinture, collage, graff, origami, musique…), favorisant à la fois la création et les échanges.
Le salon s'est clôturé par un concert et un spectacle de danse hip-hop des Villas du Var, dans une ambiance très festive.
Avec le soutien de la Ville de La Valette-du-Var, cette première édition a mis en lumière le talent des colocataires et encouragé la rencontre autour de l'art, dans une démarche inclusive et ouverte à tous.
L'événement a bénéficié d'une belle visibilité dans la presse quotidienne régionale, contribuant à faire connaître cette initiative au-delà du territoire et à valoriser l'engagement des colocataires.
Cette dynamique a également été saluée au niveau institutionnel. Dans un courrier adressé à l'association, le Président de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur, Renaud Muselier, a souligné que ce projet « illustre une démarche exemplaire en faveur de l'égalité et de la diversité culturelle » et qu'il « contribue au rayonnement et au succès de l'ensemble des territoires de la région PACA ».
Ces reconnaissances viennent renforcer la portée du projet et encouragent à poursuivre le développement d'initiatives favorisant l'expression, la participation et l'inclusion.

La Charte du Bien-Vivre Ensemble : un repère pour les colocataires

À leur arrivée dans une Villa, les colocataires signent la Charte du Bien-Vivre Ensemble Club des Six.
Ce document, pensé comme un outil de référence, reprend des règles et des principes de vie en collectivité.
La charte permet à chacun de comprendre et de respecter le quotidien collectif : participation aux tâches communes, gestion du bruit, invitations, vie affective…
Elle offre un cadre clair dès l'arrivée d'un nouveau colocataire et contribue à créer un environnement harmonieux pour tous.

S'OUVRIR AU MONDE

Les colocataires prennent la parole

À travers des prises de parole publiques ou des conférences, les colocataires partagent leur expérience du handicap et leur vie au sein d'un habitat inclusif.
À la Villa Kairos, à l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, une conférence consacrée au syndrome de Williams et Beuren a été organisée.
Yaniss, Élodie, accompagnés de leurs familles, ont raconté leur parcours et expliqué les réalités de cette maladie. Voisins, familles et habitants du quartier étaient présents pour écouter et échanger. La rencontre s'est prolongée autour d'un apéritif convivial préparé par les colocataires.
À la Villa Lucie, Soukaina a également animé une conférence à cette occasion pour témoigner de son handicap. Une expérience qu'elle souhaite réitérer en allant à la rencontre des jeunes.
Toujours à la Villa Lucie, les colocataires ont été invités par la mairie lors de la commémoration du 11 novembre, un moment symbolique qui leur a permis de s'adresser aux habitants lors d'un discours.

Des forums pour faire entendre leur voix

Les forums associatifs, de l'emploi ou du handicap sont des moments clés pour faire connaître l'habitat inclusif et associer les colocataires, ambassadeurs de notre projet.
À la Villa Laura, plusieurs colocataires ont ainsi participé au Salon du TAF à Albi, grand rendez-vous réunissant écoles, entreprises et partenaires comme France Travail ou les missions locales. Ils y ont présenté la Villa, expliqué leur quotidien et échangé avec les visiteurs. Ils ont vécu cette journée comme un moment de fierté et de dépassement de soi. La Villa était aussi présente au salon de l'emploi de Lavaur et au Salon du handicap de Carmaux, avec la mobilisation de colocataires et de familles.
À la Villa Milane, Benoît, Philippe et Stéphanie ont participé au Forum des métiers du social de Tonneins, organisé par la mairie et l'ADES. Ils y ont partagé leur expérience de la vie en colocation et leurs attentes en matière d'accompagnement.
Ces événements permettent aux colocataires de gagner en confiance et de devenir de véritables porte-paroles de l'habitat inclusif et du projet Club des Six.

Les colocataires gardent un souvenir très positif de cette journée, vécue comme un moment de fierté et de dépassement de soi.
Alissa, coordinatrice

Handicap et emploi : faire bouger les lignes

À l'occasion de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées, les équipes et les colocataires du Club des Six se sont pleinement mobilisés pour rappeler une conviction : chacun doit pouvoir trouver sa place dans le monde du travail.
La semaine a débuté par un temps fort organisé au siège de *Gecina*, partenaire fidèle du Club des Six depuis de nombreuses années. À cette occasion, Maïté Borde, responsable RH, Sadia Abdelkader et Alvin Betancourt, responsables de Villas, accompagnés de deux colocataires, Laura et Duarte, ont animé un stand de sensibilisation auprès des collaborateurs de l'entreprise. Les salariés de *Gecina*, ainsi que des équipes de *Roland Berger* présentes dans le même bâtiment, ont ainsi pu découvrir l'habitat inclusif, les projets portés par l'association et le quotidien des colocataires.
Cette matinée a également été marquée par la rencontre avec les jeunes de l'École de la deuxième Chance (Paris et Val-d'Oise), venus découvrir les métiers du secteur social et échanger autour du handicap. De premiers contacts qui permettront d'envisager, nous l'espérons, l'accueil de stagiaires au sein des Villas et de faire naître des vocations.
Enfin, le *DuoDay* a offert à plusieurs colocataires l'opportunité de découvrir le monde professionnel le temps d'une journée. Rémy et Vanessa, de la Villa Lucie, ont exploré les métiers de la restauration et de la vente. Audrey, de la Villa Sébiki, a passé sa journée chez *Irosolaris* en tant que chargée RSE, tandis que sa colocataire Mélissa a été accueillie chez *Lidl* comme équipière polyvalente.

> Son expérience dans une boulangerie a permis à Elodie de découvrir un environnement professionnel, d'échanger avec les clients et ainsi de mieux appréhender le monde du travail.
> Amandine, coordinatrice

Des colocataires des Villas Amandine, Sabrina et Kairos ont également participé à cette journée de découverte.
Pour tous, l'expérience a été une réussite et l'envie est la même : poursuivre l'aventure et accéder à un emploi. Cette semaine a rappelé combien le travail est un levier essentiel d'autonomie, de reconnaissance et d'inclusion.
Elle démontre aussi que les entreprises qui s'engagent aux côtés des personnes en situation de handicap découvrent des talents, des motivations et des compétences qui enrichissent leurs équipes !

Sensibiliser au handicap

Tout au long de l'année, les colocataires vont à la rencontre des plus jeunes pour partager des moments festifs mais aussi pédagogiques.
À la Villa Romane, des activités avec la *MAM La P'tite Récré* de Pompignac permettent de créer du lien autour d'activités manuelles et de lecture. À la Villa Maya, les colocataires ont quant à eux lancé un projet autour de la sensibilisation au handicap. Une première journée d'échange a eu lieu auprès des enfants du club de foot de La Frette-sur-Seine. Chacun des jeunes est reparti avec un diplôme de sensibilisation et certaines familles ont manifesté leur envie de découvrir la Villa et de conserver des liens avec les colocataires.
À la Villa Marguerite, les colocs ont sensibilisé les jeunes en formation ASSP (Lycée Anna Rodier) et SAPAT (Lycée agricole de Neuvy) à travers des débats et des activités offrant ainsi aux étudiants un regard concret sur le handicap.

Transmettre l'expérience de l'habitat inclusif

Les colocataires sont les mieux placés pour partager leur quotidien et montrer concrètement ce qu'apporte l'habitat inclusif. À travers des rencontres, ateliers et échanges, ils expliquent leur vie en colocation, témoignent de leurs choix et rassurent les jeunes en établissements spécialisés sur leur avenir.
La Villa Romane maintient son lien avec les jeunes de l'IME Bel Air grâce à des ateliers cuisine et des activités créatives. Des moments qui permettent de mieux comprendre l'autonomie possible dans un habitat inclusif.

La Villa Sabrina a quant à elle accueilli les jeunes de l'IME Sylvabelle, à la Croix Valmer, pour une journée conviviale : les colocataires ont présenté leur parcours et leur manière de vivre ensemble.
Ces échanges ont permis aux jeunes de se projeter et d'imaginer un jour leur propre vie en colocation.
Ces initiatives permettent aux colocataires de valoriser leur expérience, de rassurer... et d'inspirer.

Les colocataires, acteurs de la vie locale

Les liens avec les collectivités locales constituent un levier essentiel pour l'ancrage des Villas dans leur territoire. Tout au long de l'année, de nombreux élus viennent à la rencontre des colocataires afin de découvrir leur quotidien, leurs projets et leurs besoins. Ces rencontres favorisent un dialogue direct et contribuent à mieux se faire connaître.
Mais ces échanges se construisent également dans l'autre sens : les colocataires sont parfois invités par les maires. À la Villa Alex, ils ont ainsi pris part à une réunion organisée par la mairie, leur permettant d'être associés aux réflexions concernant leur environnement et d'exprimer leur ressenti.
D'autres initiatives renforcent ce lien : les colocataires de la Villa Laura ont participé à un goûter à la mairie de Lavaur, en présence du maire et des équipes. À la Villa Maya, le maire de Cormeilles-en-Parisis et son équipe sont venus rencontrer les habitants afin d'échanger autour de leurs projets, notamment leurs actions de sensibilisation au handicap et le développement du projet *Délices Inclusifs (lire page 29)*.

Créateurs de contenu

Certains colocs prennent la parole sur les réseaux sociaux pour partager leur vie ou leurs passions.
À la Villa Capucine, Clémence L. a récemment lancé son compte TikTok. À travers ses vidéos, elle souhaite montrer qu'être en situation de handicap ne limite en rien la créativité et l'envie de s'exprimer. Son compte est un moyen pour elle de sensibiliser le grand public et de faire changer les mentalités.
Elle envisage également d'intervenir dans des écoles pour parler directement aux jeunes.
Clémence C., elle, vit à la Villa Constance et travaille chez *Biscornu*, traiteur inclusif.
Passionnée de pâtisserie, elle publie ses recettes et photos de ses créations et prouve que le numérique peut devenir un vecteur de valorisation des talents de chacun.

Tik Tok : Cléclé 02
Instagram : @clemence_patisseries_en_isf

Journée mondiale de la trisomie 21

À l'occasion de la Journée mondiale de la trisomie 21, Laura, colocataire de la Villa Elena, a souhaité prendre la parole pour partager son expérience de la vie en colocation.
Porteuse de trisomie 21, elle a témoigné de son bonheur de vivre en colocation et de gagner chaque jour en autonomie.
À travers son message, Laura a voulu montrer qu'il est possible pour les personnes en situation de handicap de vivre de manière indépendante, de faire leurs propres choix et de construire leur vie comme tout le monde !
https://urls.fr/5DtWr9

« J'irai vivre chez moi »

Pendant un an, le réalisateur Franck Seuret a suivi les colocataires de la Villa Violette à Volx, depuis les premières étapes de leur projet de vivre en habitat inclusif jusqu'à leur emménagement. Le documentaire raconte la vie en colocation, les liens qui se tissent, les réussites et les obstacles, tout en mettant en lumière le rôle essentiel des équipes.
L'avant-première a eu lieu le 5 décembre au cinéma de Manosque, en présence d'Etienne Piot, ministre délégué à l'autisme, des colocataires, des professionnels et de nombreux invités.
Sur recommandation du ministre, ce documentaire sera également présenté au ministère de la Santé, des Familles, de l'Autonomie et des Personnes handicapées en mai 2026 afin de montrer, comme il l'a souligné, « que cela existe et que cela fonctionne ».

Changer d'air, découvrir d'autres Villas

Tout au long de l'année, les colocataires ont la possibilité de séjourner quelques jours dans une autre Villa du réseau. Accueillis dans la chambre d'amis, ils peuvent vivre une nouvelle expérience, rencontrer d'autres colocataires, découvrir un environnement différent...
Ces séjours permettent de changer de rythme et de créer de nouveaux liens. Pour certains, c'est aussi l'occasion de gagner en autonomie au contact d'autres personnes. Cette possibilité offerte renforce les liens entre les Villas et contribue à faire vivre l'esprit du réseau.

AGIR POUR LES AUTRES

Citoyens engagés !

Pour une grande majorité de colocataires, s'investir pour les autres et s'engager auprès d'associations est une façon de donner du sens à leur quotidien et de contribuer à une utilité sociale concrète.
Qu'il s'agisse de la *Banque Alimentaire*, de la *Croix-Rouge*, des *Restos du Cœur*, ou encore de refuges pour animaux, les colocs consacrent du temps et de l'énergie au service des autres.
Ces actions leur permettent de soutenir des causes importantes, mais aussi de renforcer la cohésion et la solidarité.

La force des liens intergénérationnels

Construire des liens avec les personnes âgées est essentiel pour rompre l'isolement et vivre des moments humains riches de sens pour tous.
À la Villa Gipsy, les colocs participent régulièrement à des activités avec la résidence seniors située au-dessus de la Villa, telles que des après-midi karaoké ou des récitals de poésie.
Dans de nombreuses Villas, les colocataires s'engagent également bénévolement dans les maisons de retraite, en prenant part aux activités et en participant aux tâches ménagères, comme c'est le cas dans les Villas Violette, Stéphanie ou encore Amély.
À la Villa Léa, les colocs entretiennent des liens réguliers avec l'habitat partagé pour seniors *Âge et Vie*, et organisent goûters et activités communes.
De même, à la Villa Milane, des rencontres mensuelles sont proposées à la maison de retraite *Saint-Exupéry* à Marmande, afin de partager des moments conviviaux.
L'habitat inclusif prouve ainsi qu'il peut aussi être un vecteur de solidarité intergénérationnelle.

Grâce à un partenariat avec l'EHPAD de Volx, trois colocataires participent à une action bénévole utile et reconnue en apportant leur aide aux résidents.
Vanessa, coordinatrice

Agir pour un quartier plus vert

À Villeneuve-d'Ascq, Eva et Hendrino, colocataires de la Villa Victoire, se sont engagés dans une plantation participative visant à créer une micro-forêt dans leur quartier.
Cette initiative, portée par *Nhood* et leur partenaire *BeeForest*, contribue à remplacer des bambous invasifs par 1 000 arbres et arbustes d'essences locales, créant ainsi un véritable havre de biodiversité. Grâce à des actions comme celle-ci, les colocs deviennent de véritables acteurs locaux, qui participent à la préservation de la nature et à l'embellissement de leur environnement.

Journée internationale des bénévoles

Chaque année, la Journée internationale des bénévoles est l'occasion de célébrer celles et ceux qui donnent de leur temps pour les autres. Et au Club des Six, l'engagement va dans les deux sens : les colocs de la Villa Lucie ont tenu à remercier les bénévoles du tiers-lieu *Le local du Cœur du Var* à Pignans, un lieu clé pour leur inclusion, en préparant un repas pour une vingtaine de participants.
Cet exemple illustre parfaitement la dynamique d'échange et de solidarité qui anime les Villas et leur environnement.

Terminer l'année par la solidarité

Durant les fêtes de fin d'année, les colocataires de la Villa Stéphanie se sont mobilisés au service des personnes sans abri.
Comme l'an dernier, ils ont préparé des sacs à dos remplis de produits utiles et participé à une maraude à Toulon aux côtés du collectif *Nos amis de la rue.* Accompagnés des équipes, ils ont également distribué des pâtisseries qu'ils avaient confectionnées.
Une expérience marquante que les colocs sont déjà impatients de renouveler en 2026.

Les colocs au service de l'environnement

L'engagement citoyen passe aussi par la protection de l'environnement. Dans de nombreuses villas, les colocataires se mobilisent tout au long de l'année pour agir concrètement et préserver leur cadre de vie.
À la Villa Sabrina, ils participent chaque année à l'opération *Nettoyons le Sud*, organisée par la Région Sud. Du centre-ville à la plage, ils prennent part à la collecte de déchets et s'impliquent également dans la lutte contre le gaspillage alimentaire grâce à un partenariat avec *Phenix*, start-up spécialisée dans la récupération des invendus.
Les colocataires de la Villa Laura ont, eux aussi, participé à une opération de ramassage des déchets à Saint-Sulpice, organisée dans le cadre de la *Semaine européenne de la réduction des déchets*. Cette action a permis de contribuer à la protection de l'environnement tout en sensibilisant aux gestes éco-citoyens.
À la Villa Lucie, les colocataires s'engagent aux côtés de *Recyclop* : la collecte de mégots de cigarettes est ensuite recyclée en énergie.
De leur côté, les habitants de la Villa Milane ont participé à de nombreuses journées de nettoyage de la ville et des espaces naturels aux côtés des habitants et du maire.
Enfin, à la Villa Gipsy, les colocataires prennent part à des ateliers proposés par la *Maison écocitoyenne* de Bordeaux afin de mieux comprendre les enjeux écologiques et adopter des gestes plus responsables.

Journée mondiale de sensibilisation à l'Autisme

Dans nos colocations vivent des personnes aux parcours et aux handicaps variés, certaines présentant des troubles du spectre de l'autisme. Et cette diversité constitue une véritable richesse : elle favorise l'entraide, le développement de compétences complémentaires et l'enrichissement mutuel. Vivre ensemble permet également de déconstruire les idées reçues et de montrer que la colocation peut être un mode de vie possible et épanouissant pour tous.
Cette ouverture vers les autres se traduit aussi par la participation à des initiatives solidaires. Ainsi, les colocs de la Villa Stéphanie ont pris part à une course solidaire en soutien à l'autisme rassemblant enfants, adolescents, adultes et personnes en situation de handicap. Et comme chaque année, à cette occasion, les colocataires s'habillent de bleu, symbole de leur soutien.

Les colocs sont accompagnés dans la prise d'initiatives et l'engagement dans des projets d'utilité sociale, en valorisant leurs compétences et leurs idées.
Sadia, coordinatrice

Villa Capucine : une journée pour sensibiliser aux droits des femmes

À l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, la Villa Capucine de Vernon a organisé une journée de sensibilisation ouverte à tous.
Au programme : interventions de professionnels sur les droits des femmes et des personnes vulnérables, moments d'échanges ainsi qu'une initiation aux gestes de premiers secours animée par la *Croix-Rouge*.
Les colocataires ont également bénéficié de l'intervention d'infirmières sur le thème de la vie affective et sexuelle.

Les colocs en marche pour des causes solidaires

À Bordeaux, les colocs des Villas Gipsy et Romane ont participé à la *TMI 2025*, un événement mondial visant à sensibiliser au diabète de type 1. Ensemble, ils ont contribué à un tour du monde virtuel de 300 000 km à travers 195 pays, avant de partager un pique-nique au parc floral de Bordeaux.
À la Villa Amély, Gabriel a mobilisé son équipe pour la *Rando des Moustachus* à Juillan, organisée par l'association *Crapautt*. Sur un parcours VTT de 4 km adapté, ils ont ainsi soutenu la sensibilisation aux cancers masculins, avec l'intégralité des bénéfices reversée à l'association *Ormeau Espoir 65*.
Les colocs de la Villa Kairos ont participé à une marche solidaire au profit de l'association *Williams France - Région Sud-Est*, qui accompagne les personnes atteintes du syndrome de Williams et Beuren, une maladie génétique rare. Deux colocataires de la Villa sont porteurs de cette maladie. La journée s'est conclue par la remise d'un chèque à l'association pour soutenir ses actions.

Enfin, la Villa Victoire a pris part aux *Foulées du Cœur*, une course caritative au profit des enfants hospitalisés, ainsi qu'au *Trail solidaire des possibles*, soutenant les personnes en situation de handicap et promouvant l'inclusion.
Ces initiatives montrent que les colocataires du Club des Six se surpassent pour les causes qui leur tiennent à cœur.

On se mobilise pour Octobre Rose

En octobre, mois dédié à la sensibilisation au dépistage du cancer du sein, plusieurs Villas se sont mobilisées avec énergie et créativité.
À la Villa Stéphanie, colocs et équipes ont participé à une course solidaire au profit de la *Ligue contre le cancer*.
À la Villa Lucie, comme chaque année, les colocataires se sont emparés de leurs ciseaux, colle et supports pour fabriquer des accessoires de décoration avant d'aller vendre des porte-clés au marché de Pignans au profit de la section *Solution R.I.P.O.S.T.E.* du *Cercle d'Escrime Dracénois*. L'association propose des activités adaptées aux personnes atteintes de cancer, en particulier aux femmes opérées d'un cancer du sein.
De leur côté, les colocataires de la Villa Victoire ont pris part à une zumba solidaire entraînés par Lisa, adhérente du *Club Gymnastique Volontaire de Wasquehal*.
Une mobilisation qui va bien au-delà du simple geste !

Des décorations de Pâques pour les aînés

À la Villa Marina, les colocataires ont pris part à une action solidaire en fabriquant des décorations de Pâques destinées à être installées dans l'EHPAD de la ville.
Cette initiative, portée par l'*Armée du Salut*, a donné lieu à un atelier organisé directement au sein de la Villa. Ce projet a permis aux colocataires de s'impliquer dans une démarche collective tournée vers les autres. Une manière concrète de participer à la vie locale et de contribuer à apporter un peu de fête et de couleur au quotidien de nos aînés.

Les colocataires montrent au quotidien une réelle volonté de participer à des actions solidaires.
Gwendoline, coordinatrice

Une action solidaire au Maroc : découvrir, partager, donner

Cette année, la Villa Sabrina a réalisé un projet qui lui tenait particulièrement à cœur : une action solidaire au Maroc, préparée depuis 2024 avec la coordinatrice de vie sociale et partagée. Grâce à un partenariat avec l'association *Unijeunes*, les colocataires de la Villa Sabrina ont ainsi participé à un séjour dans le village d'Imlil, au cœur de l'Atlas marocain. Au programme : découverte de la culture marocaine, immersion dans un nouveau rythme de vie et surtout, une action solidaire : la distribution de fournitures scolaires aux enfants d'un orphelinat et de l'école maternelle du village.

Avant le départ, les colocataires ont réfléchi aux besoins essentiels : cahiers, stylos, feutres, crayons et trousses ont été soigneusement choisis pour être utiles aux enfants.

Cette rencontre a été l'occasion de partager un moment convivial avec eux et de prendre conscience des conditions dans lesquelles ils vivent. Le voyage a également permis aux colocs de découvrir la vie quotidienne dans un autre pays.

Pour que ce projet reste accessible malgré un budget limité, la villa a pu mettre en place un partenariat avec la Fondation *A Wish For Humanity*, fondée par Lisbeth et Pierre Monneton, qui milite pour les droits des enfants et leur accès à l'éducation. Grâce à leur soutien, l'achat des fournitures scolaires a pu être financé sans impacter les colocataires.

Cette expérience est le premier projet humanitaire de la Villa Sabrina, et les colocataires espèrent pouvoir renouveler l'expérience l'année prochaine.

Les colocs à l'œuvre dans les jardins

Au Club des Six, nous avons la chance d'avoir des colocataires qui ont la main verte et qui n'hésitent pas à mettre leurs compétences au service d'autres colocs ou partenaires.

Les habitants des Villas Lucie et Sabrina se sont donnés rendez-vous à La Valette pour redonner vie aux espaces extérieurs de la Villa Stéphanie. Désherbage, plantations, décoration : chacun a contribué à créer un environnement agréable à l'approche de l'été.

Les colocataires de la Villa Lucie ont également aidé les résidents de la MAS La Source - UGECAM à entretenir leurs plantations. Devenus de vrais pros grâce à leur potager, ils ont pu partager leurs astuces et leur savoir-faire.

Ces initiatives permettent de renforcer les liens entre Villas du Club des Six, avec les partenaires ESMS et surtout, de mettre à profit les compétences de chacun.

L'année est ponctuée d'ateliers autour du jardin avec des plantations, de l'entretien et la récolte des légumes du potager.

Marion R., coordinatrice

S'ÉMANCIPER ET APPRENDRE

Les temps éducatifs : apprendre pour gagner en autonomie

Les temps éducatifs occupent une place centrale dans le quotidien des colocataires. Ils permettent de maintenir et développer les apprentissages et de renforcer l'autonomie. Organisés plusieurs fois par semaine au sein des Villas, ces ateliers s'appuient sur des supports variés : jeux éducatifs, exercices ludiques, outils pédagogiques…
Les colocataires travaillent la lecture, l'écriture, le calcul, la culture générale ou la motricité, dans un cadre bienveillant et adapté à chacun. Chaque accompagnement est individualisé : rythme, capacités et objectifs personnels sont respectés, et un suivi valorise les progrès et ajuste les apprentissages.
En combinant enseignements, repères et accompagnement personnalisé, ces temps éducatifs constituent un levier majeur pour l'autonomie et l'épanouissement des colocataires, tout en renforçant leur pouvoir d'agir au quotidien.

Acteurs de leurs apprentissages

Au Club des Six, certains colocataires prennent l'initiative de se former, de mieux comprendre leurs droits ou d'acquérir de nouvelles compétences afin de renforcer leur autonomie. À la Villa Capucine, ils ont souhaité rencontrer les facilitateurs du *Dispositif de Soutien à l'Autodétermination de Normandie*, porté par *LADAPT*. Cette rencontre leur a permis d'échanger autour de leur projet de vie, de mieux connaître leurs droits et d'identifier les ressources et interlocuteurs pouvant les accompagner dans leurs choix.

De la même manière, à la Villa Marguerite, les colocataires ont rencontré le *Dispositif de Soutien à l'Autodétermination DSA03* de l'*API*. Certains ont même choisi d'initier un accompagnement avec des facilitateurs de choix de vie pour avancer dans leurs projets personnels.
À la Villa Amandine, colocataires et intervenants ont suivi une formation sur le handicap sensoriel, animée par l'*IRSA*, à l'initiative d'un colocataire malvoyant. Après une matinée d'apports théoriques, les participants ont pu expérimenter concrètement certaines situations liées au handicap sensoriel, afin de mieux comprendre et adapter leurs gestes au quotidien.
Dans d'autres Villas, les colocataires s'engagent également dans des démarches de formation sur la santé et le bien-être. Les Villas Lucie et Sabrina ont participé à plusieurs ateliers animés par le *CODES*, autour de thèmes essentiels comme le sommeil, l'alimentation et l'activité physique.
À la Villa Kairos, des ateliers réguliers sont proposés autour du "prendre soin de soi", destinés à favoriser le bien-être.

Nous accompagnons et stimulons : ateliers cognitifs, artistiques, cuisine, bricolage… Ces activités aident les colocataires à reprendre confiance en eux.
Marion G., coordinatrice

Rencontre culinaire à la Villa Capucine

À la Villa Capucine, les colocataires ont eu la chance de croiser la route de Kristel Durasamy Froger, autrice, blogueuse et passionnée de cuisine originaire de l'Île Maurice. Elle leur a proposé d'animer des ateliers culinaires.
Cette rencontre est l'occasion de découvrir une culture, d'apprendre des gestes techniques et de prendre du plaisir à partager ensemble des moments autour de la cuisine. Comme l'a résumé Kristel Durasamy Froger : *" Je suis venue transmettre, c'est moi qui suis repartie grandie."*

Adapter la communication

Dans les Villas, la communication est pensée pour s'adapter aux besoins de chaque colocataire. Pictogrammes sur les placards, affichage des plannings d'activités, supports faciles à lire… toutes ces initiatives permettent aux habitants de mieux se repérer et de participer pleinement à la vie quotidienne.
La Villa Marina utilise également un outil inspiré de l'Échelle Lausannoise d'Auto-évaluation des Difficultés et Besoins (ELADEB), avec des cartes sur des thèmes parfois difficiles à aborder. Cet outil facilite les échanges et permet de réfléchir progressivement aux besoins et aux perspectives d'évolution de chacun.
Ces solutions simples, pensées au plus près du quotidien, montrent que l'innovation peut être accessible et concrète. Elles améliorent la qualité de vie, favorisent la prise d'initiatives et renforcent l'autonomie des colocataires dans tous les aspects de leur vie à la Villa.

L'écriture comme espace d'expression

À la Villa Lucie, les colocataires participent à des ateliers d'écriture pour mettre des mots sur leurs émotions, leurs histoires et leur vécu.
Ces rendez-vous, qui se poursuivront jusqu'en juin 2026, leur offrent un espace d'expression et de créativité, où chacun peut partager son regard sur la vie en colocation et sur son parcours.
Les textes produits lors de ces ateliers permettent également aux colocs de participer à des événements culturels comme "La Nuit de la Lecture" ou "Le Printemps des Poètes".
À Pignans, lors de la 9e édition de "La Nuit de la Lecture", ils ont ainsi présenté un texte collectif évoquant leur quotidien à la villa : *"Chaque jour est un choix, chaque instant une opportunité de vivre selon nos envies et besoins. Ici, l'autonomie est au cœur de notre quotidien."*
leur expérience.

Mettre en lumière les talents des colocataires

À l'occasion de la Journée internationale des personnes handicapées, le Club des Six a souhaité mettre à l'honneur celles et ceux qui font vivre ses colocations inclusives.
À travers un magazine dédié, les colocs dévoilent leurs talents,
leurs passions et leurs réussites. Des parcours singuliers qui témoignent de leur détermination.
https://urls.fr/Z7Ljhw

La créativité des colocs à l'honneur

Dans les Villas, les colocataires expriment leur créativité à travers des activités manuelles et artistiques : fabrication de bijoux, d'objets, peinture ou créations textiles. Ces réalisations sont très souvent présentées et vendues lors d'événements locaux, qui valorisent ainsi le talent des colocs et des équipes.
À la Villa Milane, une petite boutique a été aménagée pour exposer et vendre les objets réalisés par les colocataires.
À la Villa Stéphanie, les colocs ont été invités cette année au marché des créateurs de la ville d'Hyères et ont aussi pu tenir un stand sur le marché de La Valette-du-Var, mis à disposition par la municipalité.
Chaque année, plusieurs Villas participent aussi à différents marchés de Noël, où les colocataires proposent leurs créations.
À la Villa Amandine, une ancienne stagiaire revient régulièrement pour accompagner les colocataires dans des ateliers créatifs mensuels : création de bijoux et autres activités artistiques permettent à chacun d'exprimer sa sensibilité et d'explorer de nouvelles formes de création.
Les revenus générés par les ventes sont utilisés par les colocataires pour financer des activités, sorties ou séjours qu'ils souhaitent organiser.

Le fait maison pour consommer autrement

Dans plusieurs Villas, les colocataires fabriquent eux-mêmes certains produits du quotidien. Au-delà de l'aspect budgétaire, ces initiatives permettent de sensibiliser aux écogestes et de développer l'autonomie. À la Villa Milane, les colocs réalisent par exemple leur pain, leur lessive ou encore leur adoucissant.
Ces moments sont aussi l'occasion d'apprendre de nouvelles compétences et de mieux comprendre ce que l'on consomme. La Villa Lucie s'inscrit également dans cette dynamique, en encourageant les colocataires à adopter des pratiques plus durables et responsables.
De petits gestes du quotidien peuvent ainsi contribuer à la fois à préserver l'environnement, maîtriser les dépenses et renforcer l'implication des colocataires.

Leur participation à la vie citoyenne permet de renforcer leur inclusion, de développer des relations sociales variées et de créer un véritable sentiment d'appartenance.
Justine, coordinatrice

Etre force de proposition : on y gagne !

Les colocataires sont encouragés à proposer et faire vivre leurs propres idées. À la Villa Amandine, ils ont ainsi pris l'initiative de se rapprocher de l'association *B'APS* afin de mettre en place une activité de volley.
Désormais organisée chaque lundi, cette discipline est également ouverte à d'autres personnes en situation de handicap, et permet aux participants de pratiquer un sport collectif tout en faisant de nouvelles rencontres.

Soutenir les projets professionnels

Les équipes des Villas accompagnent certains colocataires dans la construction de leur projet professionnel en milieu protégé ou ordinaire. Pour cela, les professionnels entretiennent des liens réguliers avec les structures spécialisées : partenaires de l'emploi, organismes d'insertion, ESAT et acteurs du secteur médico-social. Cette coordination permet de sécuriser les parcours et d'offrir aux colocataires des repères stables.
Au quotidien, cela se traduit par une aide dans leurs recherches d'emploi ou leurs stages.
Par exemple, à la Villa Maya, le lien étroit avec le maire de Cormeilles-en-Parisis a permis à Anthony d'obtenir un poste d'agent d'accueil à la mairie. À la Villa Constance, le travail de réseau a offert à Antonin la chance de décrocher un poste d'auxiliaire dans un cabinet d'avocat.
Parmi ces trajectoires inspirantes, Nicolas, colocataire de la Villa Kairos, s'investit chaque semaine dans une chèvrerie. Il y développe des compétences liées aux soins des animaux, à l'entretien et à la participation aux activités. Une expérience qui nourrit son ambition : celle d'ouvrir un jour sa propre chèvrerie !
Enfin, Ludivine, de la Villa Milane, travaille au McDonald's de Marmande quatre jours par semaine. Très investie, elle confie : « J'adore servir les plats. »

Quand la pâtisserie devient un projet collectif

Depuis octobre 2024, la Villa Sébiki a lancé le projet *Délices inclusifs*, un projet né de leur passion pour la pâtisserie. Encouragés et soutenus par l'équipe, les familles et le maire de Rousset, ils ont pu lancer leur projet sur le marché de la ville.
Ce projet permet aux colocataires de développer des compétences pratiques, d'apprendre le contact avec le public et de partager leur talent avec les habitants de Rousset. Et les retours sont enthousiastes !
Délices inclusifs illustre la philosophie du Club des Six : des projets qui naissent des envies des colocataires et qui se concrétisent grâce au soutien des équipes.
Aujourd'hui, *Délices inclusifs* est une marque déposée qui a inspiré d'autres Villas. Dès 2026, la Villa Maya portera le projet sur le marché de Cormeilles-en-Parisis !

Laura, notre ressource FALC

Laura, coloc à la Villa Elena, travaille dans une maison d'édition spécialisée dans le FALC (Facile à Lire et à Comprendre), où elle relit des ouvrages transcrits afin de vérifier que les textes sont bien accessibles à tous.
Au Club des Six, nous nous engageons à rendre un maximum de nos supports accessibles aux colocataires, en adaptant certains documents en version simplifiée.
Dans ce cadre, la direction de la communication s'appuie sur Laura pour relire ces documents et s'assurer qu'ils seront compréhensibles par l'ensemble des colocs.
Une collaboration porteuse de sens : associer les colocataires à notre communication, afin de garantir que l'information soit pensée pour et avec les personnes concernées.

CONSOLIDER ET STRUCTURER

Renforcer les pratiques professionnelles

Initié en 2024, le programme de formation à destination des équipes des Villas s'est poursuivi. Structuré autour de trois thématiques (mieux manger au quotidien, la bientraitance en habitat inclusif et le positionnement face aux troubles du comportement), ce parcours de formation se déploie en alternance sur trois ans dans l'ensemble des territoires de l'association (Île-de-France / Hauts-de-France / Normandie, Sud-Est et Sud-Ouest). Il se poursuivra en 2026, afin de permettre à l'ensemble des équipes de bénéficier des trois modules, tout en contribuant à harmoniser les pratiques et à renforcer la qualité de l'accompagnement.
L'équipe de la Villa Amandine a, quant à elle, souhaité renforcer ses compétences sur l'accompagnement des personnes présentant des Troubles du Spectre Autistique (TSA).
Une formation spécifique de cinq mois qui a permis aux professionnels de mieux comprendre les particularités des personnes avec TSA, d'adapter leurs postures et leurs pratiques, et d'élaborer des stratégies individualisées pour favoriser l'inclusion et le bien-être des colocs.

Des espaces d'échange dédiés aux professionnels

Au sein du Club des Six, la qualité de l'accompagnement repose sur la capacité des équipes à prendre du recul sur leurs pratiques, partager leurs expériences et réfléchir collectivement aux situations rencontrées dans les Villas. Pour cela, différents temps d'échange et de réflexion sont organisés tout au long de l'année.

Dans toutes les Villas, des temps d'analyse des pratiques professionnelles permettent aux équipes de réfléchir sur l'accompagnement des colocataires. Ces espaces favorisent l'expression des questionnements, l'identification de leviers d'amélioration et le partage d'outils ou de stratégies.
Certaines Villas ont mis en place des modalités spécifiques, comme des temps d'analyse de la pratique avec l'appui de psychologues qui offrent un espace de recul face à des situations parfois éprouvantes.
Au-delà des Villas, le Club des Six favorise les échanges entre professionnels par secteurs.
Des réunions mensuelles réunissent la responsable de secteur, Responsables d'Habitat Inclusif (RHI) et/ou Coordinateurs de Vie Sociale et Partagée (CVSP) pour partager les pratiques, mutualiser les outils et renforcer la cohérence des accompagnements.
Enfin, les responsables des Villas participent chaque mois aux Rendez-vous C6, animés par la directrice de la communication. Ces rencontres permettent de partager l'actualité du réseau, d'initier des projets et de valoriser les initiatives menées dans les Villas.

LES SAAD : partenaires essentiels du quotidien

Les Villas du Club des Six collaborent étroitement avec les Services Autonomie A Domicile (SAAD) pour garantir un accompagnement de qualité auprès des colocataires.
Des réunions mensuelles réunissent les équipes des Villas et les intervenants du SAAD afin de partager les situations rencontrées, identifier les éventuelles difficultés et réfléchir collectivement aux solutions les plus adaptées.
Ces échanges permettent également de prioriser les besoins des colocataires, tout en harmonisant les méthodes de travail et en renforçant la coordination entre les professionnels.

Lorsque certaines situations nécessitent un regard spécialisé, les équipes peuvent également solliciter des professionnels extérieurs (psychomotriciens, ergothérapeutes ou psychologues). Par ailleurs, les intervenants du SAAD bénéficient de formations sur des thématiques essentielles.
Ces temps de dialogue, de formation et de coopération favorisent une continuité et une cohérence dans l'accompagnement, et soutiennent la collaboration des équipes.

Accueillir des stagiaires : un enrichissement pour tous

Les Villas accueillent tout au long de l'année des stagiaires motivés et passionnés issus de formations du secteur médico-social, qu'il s'agisse d'éducateurs spécialisés, de moniteurs éducateurs, d'auxiliaires de vie, d'AES, de conseillers en économie sociale et familiale ou d'autres horizons.
Ces stages constituent une véritable opportunité pour tous.
Ils permettent aux stagiaires de s'immerger concrètement dans le secteur du handicap et de se familiariser avec le fonctionnement de nos habitats. En retour, leur présence enrichit le quotidien des colocations : ils apportent de nouvelles idées, une énergie supplémentaire et contribuent à faire évoluer les pratiques.
L'accueil de stagiaires favorise également un échange continu de connaissances et de compétences, qui renforcent l'expertise collective et participent à la formation des professionnels de demain.

Nous accueillons toute l'année des stagiaires motivés et passionnés. Ces stages leur permettent de découvrir le secteur du handicap et le fonctionnement de notre habitat inclusif.
Alicia, coordinatrice

Centraliser et simplifier la gestion des Villas

La gestion d'un habitat inclusif demande organisation, réactivité et circulation de l'information. C'est pour cela que Le Club des Six a développé *Casper*, son propre logiciel de gestion, pensé spécifiquement pour les besoins des colocations inclusives.
Casper centralise toutes les données essentielles (factures, plannings, suivi de projets, coordination des équipes, indicateurs...). Grâce à cet outil, toutes les Villas disposent d'une vision centralisée et fiable de leur fonctionnement.
Pour renforcer l'appropriation de l'outil et garantir une montée en compétence rapide, des modules vidéo de formation interne seront disponibles au cours du 1er semestre 2026, afin que chaque responsable et tout nouveau collaborateur soient efficacement formés.

Casper

Un espace d'expression et d'action

Dans le cadre du projet associatif 2024-2028, le Club des Six s'est engagé à renforcer l'implication des colocataires et de leurs proches dans la vie de l'association.
C'est dans cette perspective que trois comités de proximité ont été créés en 2024, répartis selon les zones d'implantation des Villas.
Ces comités, composés de collèges colocataires et proches, ont pour mission de faire remonter les remarques, idées et propositions, afin de contribuer activement à la déclinaison du projet associatif et de renforcer le pouvoir d'agir de chacun. Chaque comité se réunit une fois par trimestre par secteur.
Les thèmes abordés en 2025 ont concerné notamment les travaux et l'entretien des Villas, le bénévolat, l'équilibre alimentaire, la sécurité incendie et la prévention des risques, ainsi que la fidélisation des intervenants.
Grâce à la participation des colocataires et de leurs familles, ces comités ont permis de trouver des solutions, d'identifier des axes d'amélioration et de définir des actions concrètes à mettre en place.

Mise en place d'un groupe de travail sur la sécurité incendie

Dans le cadre des comités de proximité, des questions de sécurité incendie ont été soulevées par les colocataires et les proches. Dans une démarche plus large, l'objectif est également de sensibiliser les colocataires aux bonnes pratiques et à la prévention.
Pour y répondre, un groupe de travail a été créé, réunissant des responsables de Villas, un parent et la directrice de la communication.
Ses objectifs : réfléchir à des procédures simples et adaptées, créer des outils de prévention utilisables par les équipes et les colocataires, et recueillir l'avis de professionnels comme les pompiers. Les conclusions et recommandations seront ensuite partagées avec toutes les Villas.

Hélène a été élue au comité de proximité du Sud-ouest. Elle est toujours très investie dans son rôle et assiste à toutes les réunions.

Anaëlle, coordinatrice

Projet d'écran interactif : favoriser l'autodétermination des colocataires

Dans le cadre d'un projet expérimental, le Club des Six s'est associé à l'ISEN (Institut supérieur de l'électronique et du numérique) et au Département du Var pour concevoir un écran interactif destiné aux colocataires.
Cet outil numérique a été pensé pour faciliter l'accès à l'emploi du temps individuel et collectif des colocataires, mais aussi pour encourager leur participation à l'organisation de la vie quotidienne. Grâce à une interface adaptée à différents types de handicap, incluant des pictogrammes pour les personnes ne sachant pas lire et un système de reconnaissance faciale, chaque colocataire peut facilement accéder à son profil et proposer des idées de sorties ou d'activités.
À la Villa Lucie, où les colocataires présentent des profils de handicap variés, cette innovation favorise l'entraide quotidienne et nourrit une réflexion plus large sur l'accompagnement, notamment concernant l'avancée en âge et le maintien de l'autonomie.
En facilitant l'accès à l'information, cet outil contribuera à leur permettre de rester acteurs de leur vie.

Vieillir ensemble dans les Villas

Une attention particulière est portée à l'évolution des besoins des colocataires. Même si la moyenne d'âge reste relativement jeune (36 ans), l'avancée en âge de certains colocataires nécessite d'adapter les activités, le rythme et l'accompagnement.
Pour favoriser l'autonomie et le bien-être de chacun, les Villas misent sur une mixité des âges, qui permet à la fois de stimuler l'entraide entre colocataires et de maintenir une dynamique collective grâce à la présence des plus jeunes.
Les horaires de la vie quotidienne sont toutefois adaptés pour les plus âgés : temps calmes en début d'après-midi, repas anticipés...
Des ateliers personnalisés stimulent et maintiennent les capacités cognitives : exercices de mémoire, jeux de réflexion, activités de stimulation...
Les sorties et activités sportives sont également adaptées, permettant aux jeunes de profiter de sorties dynamiques tandis que les colocataires plus âgés bénéficient d'activités calmes.
En complément, de nombreux colocataires bénéficient de suivis paramédicaux réguliers pour préserver la mobilité, la communication et les capacités fonctionnelles. L'état de santé est suivi de près : organisation des rendez-vous médicaux, vigilance sur la fatigue, la mobilité, ou les changements de comportement, et coordination avec les professionnels de santé pour garantir un accompagnement cohérent.

Une attention particulière est portée au suivi de l'état de santé des colocataires, notamment dans le contexte de l'avancée en âge.
Alicia, coordinatrice

Des familles engagées dans la vie des Villas

Au sein des Villas du Club des Six, les familles et les proches occupent une place essentielle. Bien au-delà du soutien affectif, ils sont de véritables partenaires du projet de vie de leur proche et du fonctionnement collectif des Villas.
Leur implication se traduit concrètement chaque jour : aide pour des petits travaux, animation d'ateliers ou de temps de partage, appui aux équipes dans le développement de projets, mobilisation de leurs réseaux pour soutenir certaines initiatives, dons pour améliorer le quotidien, ou encore accompagnement lors de sorties.
Leur présence contribue à faire vivre les Villas et à renforcer les liens entre tous les acteurs.
Elle s'inscrit également dans des espaces de dialogue et de co-construction, notamment à travers leur participation aux comités de proximité ou des projets comme *Envole-moi (lire page suivante)*, où leur parole et leur vécu permettent d'accompagner d'autres familles dans un format de pair-aidance.

Les familles occupent une place importante, elles sont régulièrement associées à la vie de la colocation et s'impliquent pour le bien-être de leurs proches.
Manon, coordinatrice

Cette dynamique partenariale crée un environnement à la fois sécurisant, stimulant et chaleureux, propice à l'épanouissement des colocataires. Elle participe directement à la réussite de leur intégration et au développement de leur autonomie. En ce sens, l'engagement des familles est un véritable levier de réussite des projets de vie en colocation.
Si leur rôle évolue avec l'entrée en Villa de leur proche, il ne disparaît pas : il se transforme. Les familles restent des repères essentiels, des soutiens, des conseillers, et une ressource précieuse pour les équipes comme pour les colocataires.
L'exemple de la Villa Marguerite illustre pleinement cette dynamique : les proches y ont créé le groupe des *Par'Hands*, rassemblant parents, fratries, amis et tuteurs. Ce collectif permet d'échanger, de répondre aux

interrogations, et de co-construire des projets, à travers des temps de rencontre organisés tout au long de l'année.
Le Club des Six tient à remercier l'ensemble des familles et des proches pour leur engagement, leur confiance et leur générosité.

Accompagner les familles autrement

Le projet *Envole-moi* a été conçu pour offrir un accompagnement entre pairs aux familles lors de l'entrée de leur proche dans une colocation du Club des Six. Ce moment de séparation peut être difficile, chargé d'émotions et de doutes, et nécessiter un soutien pour accompagner cette transition.
Grâce à *KLESIA* et au *Collectif Je t'Aide*, des familles ressources ont été formées depuis 2024. Elles jouent le rôle de relais de confiance, en apportant une écoute fondée sur leur propre expérience.

En 2025, neuf nouvelles familles ont participé à la formation. Pendant deux jours, elles ont appris à comprendre leur rôle de pair-aidant, approfondir les besoins des familles et des professionnels, et développer leurs compétences d'écoute et de communication.
Dès janvier 2026, ces familles ressources débuteront leur mission auprès des familles du Club des Six. À ce jour, l'association compte 12 familles ressources au niveau national.

Nos partenaires rendent cela possible

Certains colocataires ont pu vivre des moments inoubliables grâce à la générosité de partenaires qui choisissent de s'investir à leurs côtés.
Les colocs d'Île-de-France ont ainsi eu la chance de vivre une journée magique dans les tribunes de Roland-Garros, grâce à la générosité de la *Fondation Orange*.
D'autres partenaires contribuent également à ouvrir le champ des possibles. Grâce au *Rotary Club de Sèvres-Ville d'Avray*, les colocs de la Villa Elena ont pu participer à une journée voile, encadrée par des professionnels. De son côté, *APF France handicap* a permis de rencontrer Xavier de Soultrait, pilote de rallye-raid, qui a embarqué les colocataires de la Villa Marguerite pour une journée en buggy. Et côté sensations, la Villa Amandine a aussi profité d'une journée jetski grâce à *Snake Tatoo*, fidèle soutien de la Villa.
Enfin, la générosité peut aussi prendre des formes très concrètes, comme celle de l'association *Fanny et la vie*, qui a offert un véhicule à la Villa Lucie, pour faciliter la mobilité au quotidien aux futurs colocs.

Des soutiens indispensables

Les bénévoles occupent une place essentielle dans la vie des colocataires. Voisins, habitants, associations, ils s'engagent pour partager du temps ou leurs compétences : animation d'ateliers, accompagnement lors de sorties, aide au jardinage ou à l'organisation d'événements.
À la Villa Sabrina, un bénévole, ancien jardinier paysagiste, met son savoir-faire au service des colocataires en les accompagnant dans l'entretien et l'aménagement du jardin.
À la Villa Alex, des masseurs bénévoles interviennent pour proposer des temps de bien-être et de détente. À la Villa Laura, un bénévole anime des cours de théâtre...
Des rencontres et des liens qui jouent un rôle clé dans le quotidien des colocataires.

IAD : un engagement solidaire

En 2024, le Club des Six a été lauréat de l'appel à projets de la *Fondation IAD* pour son projet Villa Juliette à Ville-d'Avray. Cette reconnaissance a marqué le début d'un vrai partenariat car au-delà du soutien initial, les collaborateurs IAD ont souhaité s'impliquer auprès des colocataires. Plusieurs journées solidaires ont été planifiées et le coup d'envoi a été donné à la Villa Elena, où Maurine et Lauriane ont consacré une journée à embellir le jardin aux côtés des colocataires.
Les partenariats n'apportent pas seulement un soutien matériel aux Villas, ils initient souvent de beaux moments de partage.

Femme Actuelle met à l'honneur Maïlys Cantzler

En mars 2025, Maïlys Cantzler, présidente et fondatrice du Club des Six, a été sélectionnée parmi les 10 « Fabuleuses » mises à l'honneur par le magazine *Femme Actuelle*. Ce prix valorise des femmes qui se distinguent par leur engagement pour un monde meilleur.
Cette distinction récompense une initiative portée depuis 2014, qui a permis à près de 180 colocataires de vivre « chez eux ».
https://urls.fr/JIIb9S

Ces moments permettent aux colocataires de développer leurs compétences pratiques tout en renforçant le lien avec nos partenaires.
Sadia, coordinatrice

Fondation Gecina : le Vendredi Solidaire au service des colocataires

Depuis quatre ans, le Club des Six peut compter sur l'engagement de la fondation Gecina, qui se traduit à la fois par un soutien financier et par son initiative Vendredi Solidaire, qui mobilise ses collaborateurs aux côtés des associations le temps d'une journée.
En 2025, une cinquantaine de collaborateurs ont ainsi donné de leur temps sur les Villas Elena et Constance pour accompagner les colocs dans diverses activités : peinture des murs, nettoyage, aide à l'emménagement, montage de meubles ou encore jardinage.
Comme le souligne Sadia, coordinatrice de la Villa Elena : « Cette journée a été enrichissante à tous points de vue. Voir des personnes issues d'un tout autre domaine professionnel venir prêter main-forte avec autant d'enthousiasme et d'implication est vraiment inspirant. Leur contribution a eu un impact concret et immédiat sur le quotidien des colocataires et des intervenants de la Villa. »

Manon, de la Villa Constance, ajoute :
« L'ambiance était au rendez-vous ! Tous les collaborateurs ont participé avec beaucoup d'enthousiasme, dans une atmosphère très conviviale. »

Faciliter la mobilité et l'inclusion

Certaines de nos Villas ne disposent pas de véhicule adapté, ce qui complique souvent le quotidien des colocataires et limite les sorties. Trouver le financement pour le véhicule est donc un enjeu essentiel pour favoriser la participation des colocataires à la vie locale, à des activités collectives et la découverte d'autres environnements.
En 2025, le soutien de la *Caisse régionale Crédit Agricole Nord Midi-Pyrénées* et du *Lions Club* de Lavaur, a largement contribué à l'enveloppe destinée au véhicule adapté.
Ce projet permettra très prochainement de faciliter la mobilité des colocataires et de renforcer la dynamique collective.

Engager la transition écologique à l'échelle des Villas

Après une phase de lancement en 2024, le projet Label Vie a franchi une étape clé en 2025 : celle du passage à l'action. Dans les cinq Villas pilotes, colocataires et équipes se sont mobilisés autour d'ateliers concrets pour faire vivre, au quotidien, les enjeux de transition écologique. Structurés autour de trois priorités définies collectivement (alimentation, hygiène et entretien, énergie et eau), ces temps d'animation ont permis d'ancrer les apprentissages dans des pratiques réelles. L'objectif : expérimenter, partager des idées simples et adaptées, et favoriser les échanges entre Villas pour s'inspirer mutuellement.
En parallèle, les responsables de Villa ont été formés au management de projet environnemental et social, afin de mieux accompagner les équipes.
Ces temps collectifs ont aussi été l'occasion de mettre en lumière les actions déjà mises en place, d'identifier les freins rencontrés sur le terrain et de faire émerger des leviers d'amélioration.
Le premier semestre 2026 marquera une nouvelle étape, avec la consolidation des diagnostics, des audits dans certaines Villas et une restitution globale des résultats.
Ce travail permettra d'évaluer les avancées réalisées et d'envisager, selon les critères atteints, l'accès à la labellisation.
Au-delà de cette échéance, l'enjeu reste inchangé : capitaliser sur les apprentissages, valoriser les initiatives et diffuser les bonnes pratiques à l'ensemble du réseau !

DU PROJET À L'ACTION

Depuis l'élaboration du projet associatif 2024-2028, des groupes de travail ont été mis en place afin de traduire les orientations stratégiques de l'association en actions concrètes dans les Villas. Ces groupes constituent un espace de réflexion et de co-construction avec des responsables de Villa et la directrice de la communication pour améliorer la qualité de vie des colocataires, des familles et l'accompagnement proposé.

Renforcer le pouvoir d'agir des colocataires en positionnant les villas comme de véritables maisons de l'autonomie.

En 2025, un module de formation sur l'autodétermination a été élaboré et partagé avec toutes les équipes des Villas. Ce module sera prochainement adapté pour être accessible aux colocataires. Un support dédié sera également réalisé à l'attention de familles.

Amplifier l'autoreprésentation et l'implication des colocataires dans la vie citoyenne et la construction de projets d'utilité sociale.

Une fiche action a été créée pour fournir des outils simples et des exemples pratiques utilisables dans chaque Villa. Tout au long de l'année. Les comités de proximité sont également pour les colocataires élus un espace de participation.

Soutenir les proches et mobiliser leurs compétences.

En 2024, une fiche action a été conçue pour outiller les équipes avec des repères simples et des exemples concrets, afin de renforcer la place des familles dans la vie des Villas. En 2025, le projet *Envole-moi* a été déployé avec la formation de nouvelles familles ressources, qui accompagnent notamment les familles à mieux vivre la séparation quand leur proche entre en habitat inclusif. Dans ce cadre, un guide du pair aidant a été réalisé afin de soutenir l'implication des familles. Le travail en direction des familles se poursuivra en 2026, avec de nouvelles actions.

EN COURS

Anticiper l'avancée en âge et les formes d'accompagnement à déployer.

Un groupe de travail a été mis en place afin de soutenir les colocataires et leur permettre de rester chez eux le plus longtemps possible. Les réflexions portent notamment sur l'adaptation des logements, l'accompagnement et le développement de partenariats. Un plan d'action, issu de ces travaux, sera proposé au premier trimestre 2026.

EN COURS

Développer une politique de gestion des ressources humaines qui conforte la qualité des accompagnements et la stabilité des accompagnants.

Ce volet concerne la sélection, la qualité de vie au travail et la formation des équipes, afin de fidéliser les professionnels et garantir des pratiques cohérentes et sécurisantes.
Des pistes d'amélioration concrètes seront prêtes à l'été.

EN COURS

Expérimenter et innover

L'innovation consiste à partager les bonnes pratiques des Villas et à tester de nouvelles approches pour enrichir l'accompagnement et la vie collective. Les bonnes idées viennent souvent du terrain, des équipes et des colocataires eux-mêmes. En 2026, un groupe de travail sera mis en place.

LE TIERS-LIEU AMASSA

AMASSA : CRÉATEUR DE LIEN SOCIAL

Porté par le Club des Six et implanté au cœur de Lourdes, au rez-de-chaussée de la Villa Amély et d'une colocation pour personnes âgées, Amassa dépasse le cadre d'un simple espace partagé.
Il constitue un véritable lieu de vie ouvert sur la ville, où cohabitent activités économiques, initiatives citoyennes et projets solidaires, porté depuis trois ans par Camille Fourtine, coordinatrice des lieux.

Espaces de travail, lieu de rencontre

Les espaces de travail partagés accueillent une grande diversité d'acteurs (entrepreneurs, formateurs, associations ou indépendants).
Ils constituent une alternative aux modes de travail traditionnels, en favorisant les rencontres entre univers différents et en stimulant les échanges grâce à une programmation d'animations et d'événements.
Parmi les occupants réguliers, l'association *Léo Lagrange 65* propose des cours de français langue étrangère. Les salles sont également mises à disposition de manière récurrente à des organismes de formation, des collectifs d'entrepreneurs ou encore des thérapeutes.

Pour une société inclusive et solidaire

Amassa est un lieu ouvert à tous : familles, personnes en situation de handicap, personnes âgées ou isolées, ainsi que réfugiés et demandeurs d'asile. Plus d'une vingtaine de personnes en situation de handicap participent régulièrement aux ateliers, soirées et cercles de parole. Le tiers-lieu accueille également un nombre croissant de familles grâce à une programmation accessible et conviviale, ainsi que des personnes âgées et isolées.
Un accompagnement spécifique des réfugiés et demandeurs d'asile est développé en lien avec plusieurs partenaires : le *CADA*, la *Maison du Travailleur Saisonnier*, *AGIR* et la *Mission Locale*.

Ce parcours, fondé sur le bénévolat, contribue au développement des compétences linguistiques et professionnelles, notamment dans les métiers de l'hôtellerie via le café associatif d'Amassa.
L'ensemble des animateurs est formé aux spécificités des publics accompagnés (handicap, enfance, grand âge), et certaines actions sont également menées en partenariat avec le centre socio-culturel de Lourdes.

Amassa m'a permis d'apprendre un métier, de gagner en confiance et de m'intégrer dans la société.
Ivanna, migrante bénévole

Soutenir les artistes du territoire

Amassa s'inscrit dans un consortium de trois tiers-lieux des Hautes-Pyrénées : Amassa (Lourdes), Tiers-lieux en Bigorre (Bagnères-de-Bigorre) et Le Lien (Ibos), afin de mutualiser les moyens dédiés à l'accompagnement des artistes des arts visuels et graphiques.
De cette coopération est né le dispositif *Pass'Artiste*, dont le programme central, *Emb'ark*, propose un parcours d'accompagnement sur 7 mois mêlant temps collectifs, suivi individuel et montée en compétences.
Destiné aux artistes en début de parcours ou en difficulté, il répond à des enjeux clés : structuration de l'activité, développement professionnel, mise en réseau et lutte contre l'isolement.

Impact social bien plus étendu que les années précédentes

67 familles ont été touchées à travers les ateliers

28 personnes handicapées

36 personnes isolées

13 réfugiés accompagnés dans leur parcours d'insertion

Une belle reconnaissance

Le tiers-lieu a reçu le prix « Coup de cœur du jury » *AG2R La Mondiale*, pour le travail mené auprès des personnes réfugiées.
Au-delà du prix, c'est sur le terrain que l'impact se voit : 13 personnes ont travaillé au café associatif en tant que bénévoles. Une première étape importante pour reprendre confiance et retrouver un rythme. Et ça fonctionne puisque 7 d'entre elles ont décroché un emploi dans l'hôtellerie.

Engagé pour la transition écologique

Le tiers-lieu s'inscrit dans une démarche active de transition écologique, en co-construisant des actions avec ses partenaires *Artpiculture*, la *Symat*, la Ville de Lourdes et *Labelvie*.
Ce partenariat a notamment permis de remplacer les produits ménagers par des alternatives naturelles, plus respectueuses de l'environnement et de la santé. Cette dynamique se traduit également par une programmation régulière d'ateliers et d'animations : cours de couture, ateliers zéro déchet et organisation de " répare cafés".

Une programmation culturelle accessible et participative

Le tiers-lieu propose une offre culturelle régulière, accessible à tous grâce à des formats à prix libre ou à tarif réduit. Chaque mois, une scène ouverte musicale et une soirée humoristique rythment la vie du lieu, complétées par des concerts, du théâtre et des expositions d'artistes.
En parallèle, de nombreux ateliers, gratuits ou à participation libre, sont animés par des bénévoles. En 2025, ils ont porté sur la musique, le tricot, la fabrication de produits ménagers naturels, ainsi que l'écriture et le dessin. Cette programmation, construite à partir des envies des usagers et des bénévoles, renforce le caractère vivant et participatif du tiers-lieu.

Le tiers-lieu Amassa est un véritable levier d'intégration sociale et professionnelle pour les demandeurs d'asile et réfugiés.
Sara Sarres Poimboeuf Directrice d'Etablissement CADA de Lourdes

Les activités du tiers lieu en 2025

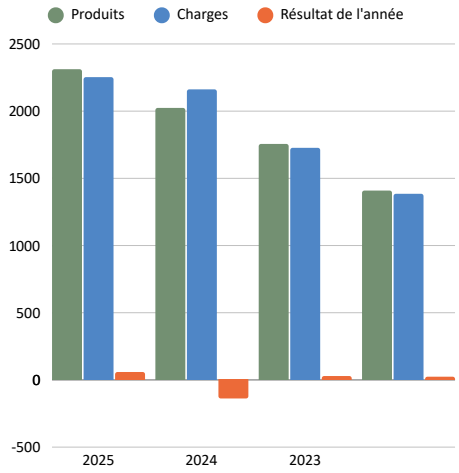
- **45 ateliers jeux de société**
- **12 scènes ouvertes musicales**
- **8 soirées stand-up**
- **12 cercles de parole handicap**
- **13 ateliers couture**
- **5 ateliers d'écriture**
- **3 ateliers créatifs**
- **25 soirées et ateliers thématiques**
- **10 animations hors les murs**

DONNÉES FINANCIÈRES

DONNÉES FINANCIÈRES

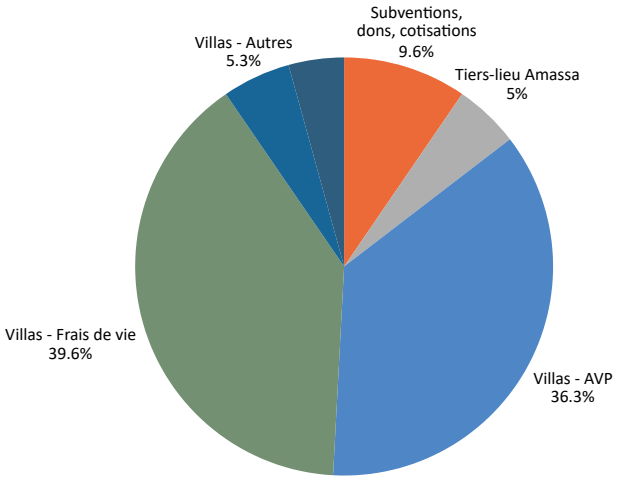
Les produits 2025 ont augmenté de 14.3 %, une hausse supérieure à celle des charges qui ont augmenté de 4.2 %. Le résultat 2025 est excédentaire de 59.6 K€.

Suivi des données financières sur 3 ans (K€)	Prog. 2025/2024	2025	2024	2023
Produits	289	2 312.9	2 023,9	1 756,2
Charges	91.1	2 253.2	2 162,1	1 727,5
Résultat de l'année	197.8	59.6	-138,2	28,6



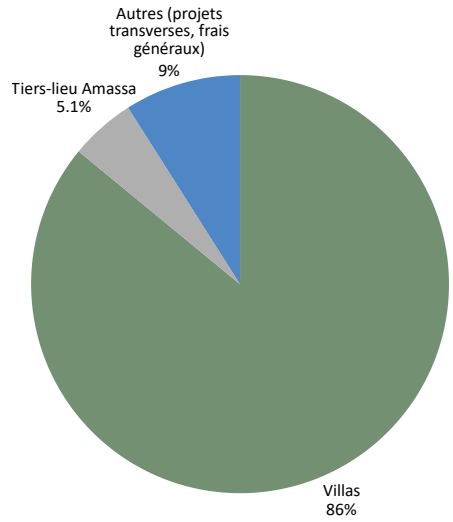
PRODUITS ET CHARGES 2025

Décomposition des produits par activité



Les produits 2025 sont très largement liés à l'activité des villas (1 876 K€ soit 81 % des produits) : frais de vie partagés, Aide à la Vie Partagée et autres recettes des villas. Les subventions et dons représentent 9.6 % des recettes.

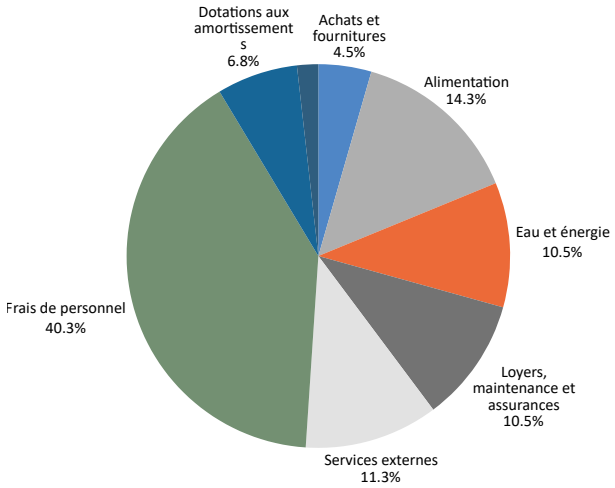
Décomposition des charges par activité



Les charges 2025 sont très largement liées à l'activité des villas (1 936 K€ soit 86 % des charges) : frais liés aux achats, autres services et frais de personnel des coordinateurs.

FOCUS SUR LES VILLAS

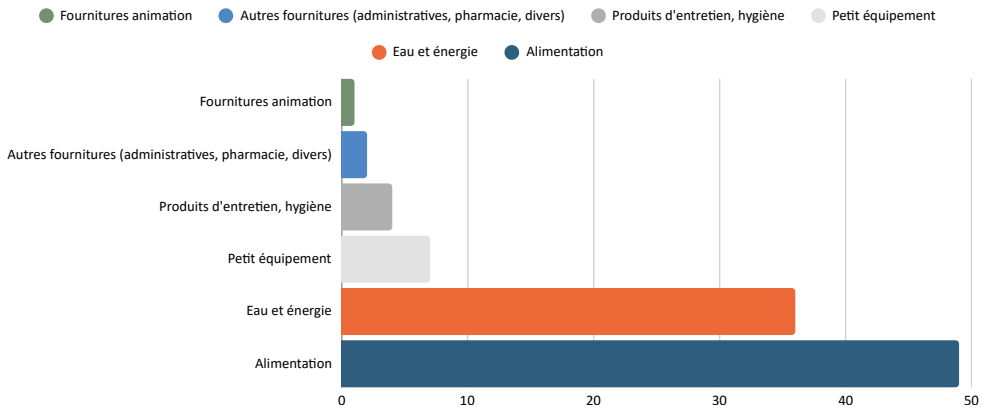
Décomposition des charges Villas



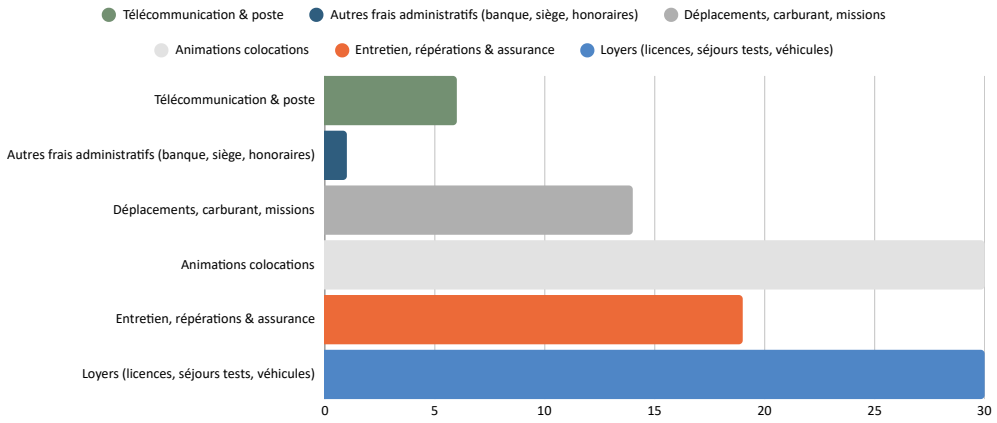
Les charges liées au fonctionnement des villas sont majoritairement les achats quotidiens (40 %), les frais de personnel (40 %) et les autres services externes (11 %).

DÉTAILS DES ACHATS ET SERVICES EXTERNES VILLAS

Décomposition des dépenses achats Villas



Les dépenses achats sont très majoritairement liées à l'alimentation (49 %) et l'énergie (36 %).



Les principaux postes de dépenses externes pour les villas sont liés aux loyers, essentiellement les loyers des séjours tests et la location des véhicules (30 %) et à l'animation du projet de vie : animations (30 %).

ET DEMAIN ?

L’année 2025 a marqué une étape importante dans le développement du Club des Six, avec l’ouverture de cinq nouvelles villas. Le réseau compte désormais 27 villas. Cette dynamique va se poursuivre, avec cinq ouvertures d’ici 2027, pour continuer à répondre aux besoins des personnes en situation de handicap et de leurs familles.

Après une année 2024 difficile sur le plan financier, 2025 a été une année de redressement. Les efforts engagés, comme la réduction des frais de structure et la mobilisation autour d’appels aux dons, ont permis de retrouver un équilibre. Cet équilibre reste fragile et nous invite à avoir une réflexion plus large sur l’avenir du Club des Six. Depuis près d’un an, des échanges sont en cours avec deux acteurs importants du secteur du handicap. L’objectif : sécuriser notre modèle, renforcer notre organisation et nous donner les moyens de poursuivre notre développement dans la durée, sans perdre l’esprit du projet.

Au-delà de ces enjeux, les prochaines années seront aussi consacrées à approfondir et structurer nos actions. L’axe autour de l’autodétermination continuera d’être développé, à destination des colocataires comme des familles, avec des supports adaptés pour permettre à chacun de mieux comprendre, s’exprimer et agir dans son parcours de vie.

Le projet *Envole-moi* poursuivra également son déploiement, avec la mise en place d’espaces ouverts à l’ensemble des familles. Ces temps d’échange permettront d’aborder des thématiques concrètes répondant à leurs besoins et de renforcer leur place dans le projet de vie de leur proche.

Par ailleurs, la labellisation de villas pilotes dans le cadre du projet *Label Vie* ouvre une nouvelle étape : celle de l’essaimage des bonnes pratiques en matière de développement durable à l’ensemble des colocations. L’objectif est de diffuser progressivement des actions concrètes, accessibles et reproductibles dans toutes les villas.

Enfin, la réflexion engagée autour du projet associatif se poursuivra, avec une attention particulière portée à sa déclinaison opérationnelle. Des plans d’action seront élaborés afin d’adapter en continu les pratiques aux besoins des colocataires et des équipes.

Car c’est ensemble, colocataires, familles, professionnels et partenaires, que nous continuerons à faire vivre et grandir le projet Club des Six.

L'ÉQUIPE QUI FAIT VIVRE LE PROJET

Maïlys Cantzler
Présidente

Marie-Emmanuelle Janin
Directrice de la communication

Camille Fourtine
Chargée de développement Tiers-lieu Amassa

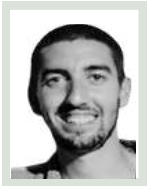
Nicolas Peter
Responsable Développement informatique

COORDINATEURS DE VIE SOCIALE ET PARTAGÉE ET RESPONSABLES HABITATS INCLUSIFS

Clara Selva
Responsable
Secteur Var

Alexane Rossignol
Responsable
Secteur Sud Ouest

Gaël Picard
Responsable
Secteur Ile-de-France / Nord / Normandie



Nicolas Grégori
Responsable multisite
Villas Sebiki et Violette

Sadia Abdelkader
RHI Villa Elena

Alissa Ait Aissa
RHI Villa Laura

Alvin Betancourt
RHI Villa Maya

Vanessa Coutant
RHI Villa Violette

Gwendoline Dajon
RHI Villa Marina

Alicia Daurios
CVSP Villa Milane

Valentine Duhamel
RHI Villa Victoire

Aubérie Lebouc
RHI Villa Naomi

Keline Mettelus
RHI Villa Mélia

Anaïs German
Animatrice HI
Villas Romane et Gipsy

Aure Garcia
CVSP Villa Sébiki

Marion Ghewy
CVSP Villa Sabrina

Amandine Gioanni
CVSP Villa Kairos

Charlotte Laffaille
CVSP Villa Amély

Gwenola Leblanc
RHI Villa Amandine

Anaïs Lemond
CVSP Villa Gipsy

Ingrid Metayer
RHI Villas Capucine et Dalia

Justine Morera
CVSP Villa Stéphanie

Anaëlle Morinet
CVSP Villa Romane

Audrey Musquar
RHI Villa Marguerite

Lisa Péchavis
Resp. équipe
Villa Milane

Manon Plais
CVSP Villa Constance

Marion Retailleau
CVSP Villa Lucie

Maurine Totaro
Resp. équipe Villas Amély et Léa

Sheynes Bamour
RHI Villa Alex

Marie Villard
CVSP Villa Léa

ILS NOUS ONT SOUTENUS EN 2025

Ville de Pignans

Ville de Volx

Sans oublier les familles, voisins et habitants qui, par leurs dons et leurs contributions matérielles, soutiennent concrètement la vie des Villas.

LE CLUB DES SIX
14 VILLA SABOT
92240 MALAKOFF

WWW.CLUB-DES-SIX.FR